

Envoyé en préfecture le 03/09/2025

Reçu en préfecture le 03/09/2025

Publié le

ID : 034-213402654-20250903-2025\_0028B-DE



# d'rapport activités 20 24

## 01

### FONCTIONS SUPPORTS P.12

- a. Finances
- b. Ressources Humaines
- c. Juridique
- d. Mutualisation
- e. Communication
- f. Informatique

.....

## 03

### ENVIRONNEMENT P.39

- a. Gestion des déchets
- b. Eau et assainissement
- c. Équipement et voiries
- d. Transition écologique
- e. Gestion des risques

.....

## 05

### VIE LOCALE P.59

- a. Petite enfance
- b. Enfance, jeunesse
- c. Action sociale
- d. Culture et Patrimoine
- e. Évènementiel, APN, sports

.....

## 02

### AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE P.28

- a. Protection et valorisation du territoire
- b. Planification et urbanisme
- c. Énergie, climat et mobilité
- d. Pôle observatoire SIG

.....

## 04

### ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE P.52

- a. Développement économique
- b. LEADER

.....



## ALAIN BARBE

Président de la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup

.....

La présentation du rapport d'activités pour l'année 2024 n'est pas seulement une obligation légale, mais aussi un moment de partage avec les élus, les acteurs et les partenaires du territoire. Elle offre l'opportunité de vous exposer les réalisations de notre intercommunalité, ses projets et son fonctionnement.

En 2024, notre territoire a continué de se transformer avec engagement et ambition. L'année a été marquée par de nombreuses avancées structurantes, notamment la préparation de la mise en place de la Régie unifiée de l'eau et de l'assainissement, un tournant stratégique pour garantir une gestion publique de qualité de cette ressource essentielle.

La modernisation des outils numériques et la montée en puissance des services mutualisés ont renforcé la proximité avec les communes, tout en accompagnant l'évolution des besoins des usagers.

Sur le plan environnemental, des actions concrètes ont été engagées en faveur de la préservation des milieux naturels, de la transition énergétique et du développement des mobilités douces.

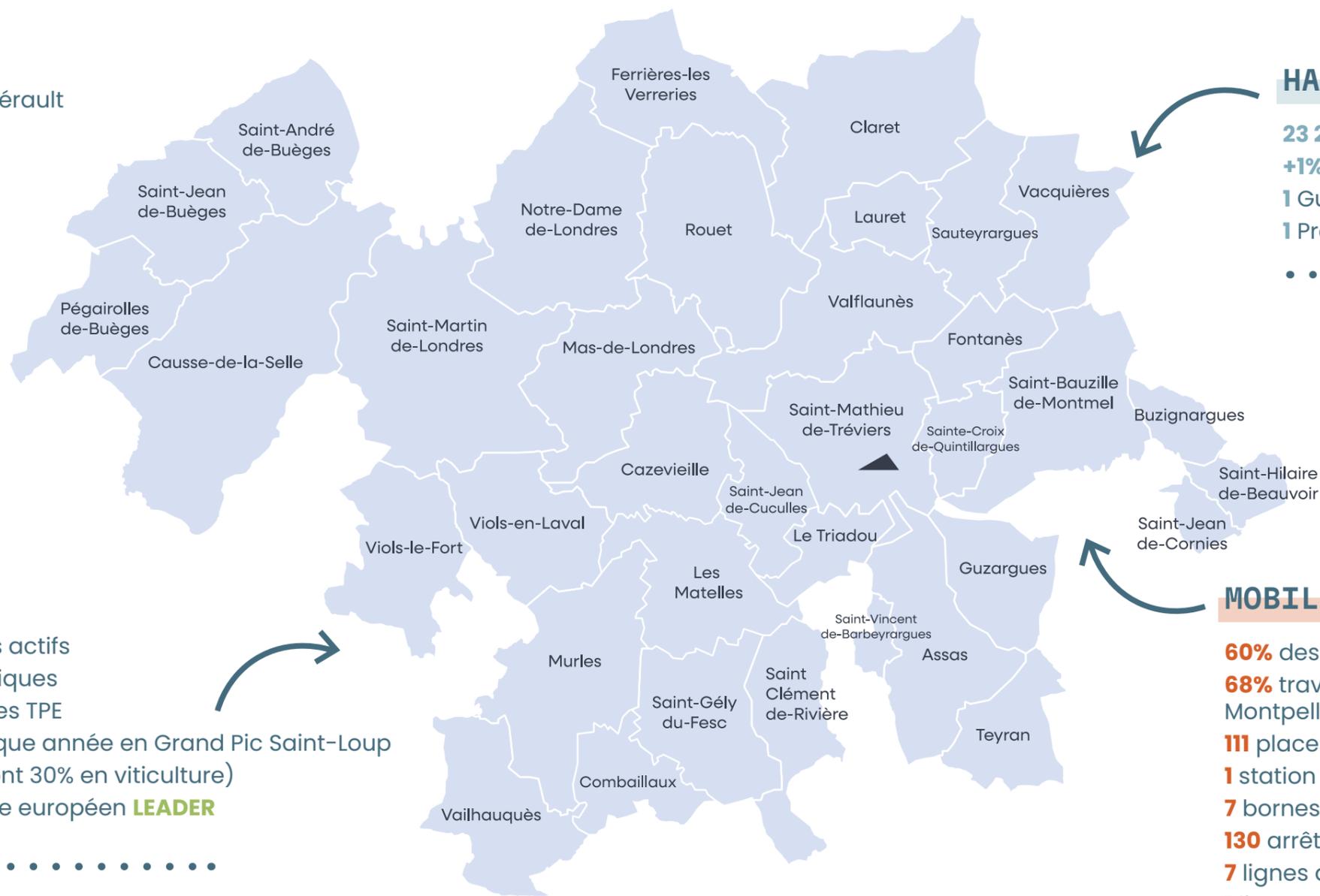
Enfin, 2024 fut également une année de renforcement du lien social, marquée par une offre culturelle et sportive accessible à tous, une politique jeunesse active, et une attention constante portée à l'accompagnement des habitants les plus fragiles.

En conclusion, la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup, ses élus et ses agents, œuvrent ensemble pour améliorer la qualité de vie des habitants tout en renforçant le dynamisme de chaque commune. Nous restons unis et déterminés à progresser ensemble.

Bonne lecture !

## TERRITOIRE

**57 000** HA  
**9 %** du département de l'Hérault  
**50 000** habitants  
**36** communes



## HABITAT

**23 271** logements dont **75%** propriétaires  
**+1%** par an de croissance démographique  
**1** Guichet Renov'Occitanie  
**1** Programme Local Habitat

## ÉCONOMIE

**12 300** emplois  
**83 %** des habitants sont des actifs  
**13** Parcs d'activités économiques  
**96 %** des entreprises sont des TPE  
**800** entreprises créées chaque année en Grand Pic Saint-Loup  
**24 %** de terres agricoles (dont 30% en viticulture)  
Engagé dans un programme européen **LEADER**

## MOBILITÉ

**60%** des ménages ont 2 voitures  
**68%** travaillent à l'extérieur du territoire dont **2/3** sur Montpellier contre 4 400 actifs entrant sur le territoire  
**111** places de covoiturage  
**1** station d'autopartage  
**7** bornes électriques  
**130** arrêts Rezo Pouce  
**7** lignes de bus régulières (Lio, Hérault Transport)  
**1** ligne TAD (TaM)  
**ENGAGÉ** dans la démarche d'expérimentation de véhicules dits «intermédiaires» dans le cadre de l'eXtrême Défi lancé par l'ADEME

## ENVIRONNEMENT

**70 %** terres inventoriées en Zones naturelles d'intérêt écologique  
**4** sites Natura 2000 - 55% du territoire  
**1** site classé au Patrimoine mondial de l'UNESCO  
**1** site classé Monument historique  
**6** communes inscrites dans le périmètre Grand Site de France Gorges de l'Hérault

## TERRITOIRE LABÉLISÉ

**Membre** du Réseau international des paysages viticoles  
Lauréat du label « **Vignobles et découvertes** »  
Labellisé Territoire à Énergie Positive pour la Croissance Verte  
**Partenaire** d'Initiative Montpellier Pic Saint-Loup, du Prix de la TPE, du Prix de la Légion d'honneur...  
**Label écomobilité**  
**Trophée** « Territoire Engagé pour la Nature »



## LE GRAND PIC SAINT-LOUP, L'ATTRACTIVITÉ D'UN TERRITOIRE

Territoire d'articulation marqué par une forte ruralité au nord et à l'ouest, et une urbanisation plus importante au sud, le Grand Pic Saint-Loup bénéficie d'un environnement préservé et privilégié. Sa proximité immédiate de Montpellier en fait un territoire attractif et dynamique en constante évolution et offre une qualité de vie incomparable.

## COMPÉTENCES DU GRAND PIC SAINT-LOUP

La Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup exerce de plein droit en lieu et place de ses communes membres des compétences déléguées par ses communes.

## COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

- Aménagement de l'espace communautaire
- Développement économique
- GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations)
- Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux locatifs
- Collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés
- Assainissement des eaux usées
- Eau

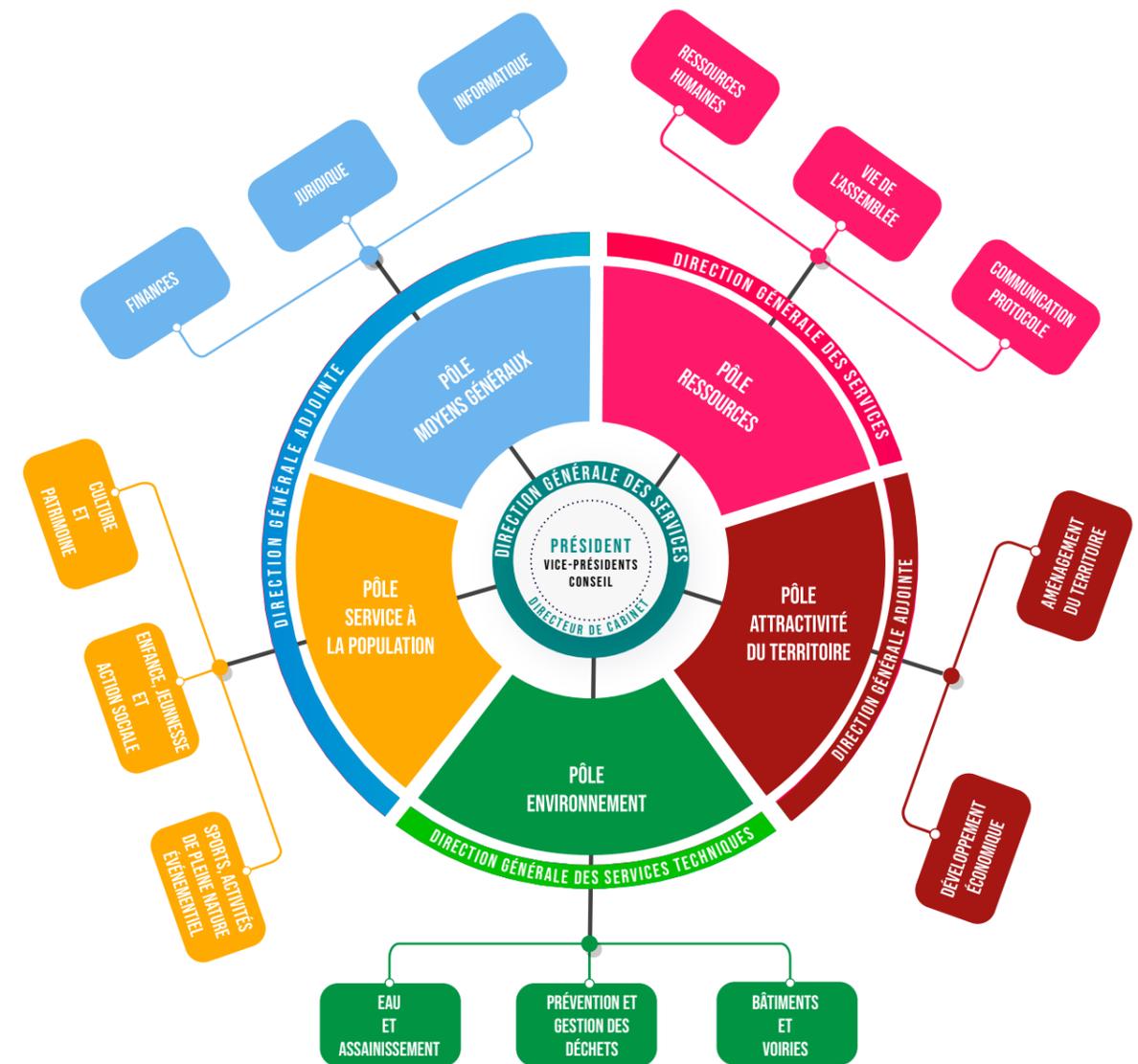
## COMPÉTENCES FACULTATIVES/SUPPLÉMENTAIRES

- Eau brute
- Protection et mise en valeur de l'environnement
- Politique du logement et du cadre de vie
- Création, aménagement et entretien de la voirie d'intérêt communautaire
- Création et gestion de maisons de services au public
- Action sociale d'intérêt communautaire
- Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaire
- Animations sportives, culturelles, touristiques et de loisirs
- Chambre funéraire intercommunale
- Compétences hors GEMAPI

## ORGANIGRAMME DES SERVICES

La Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup compte 221 agents répartis en 5 pôles :

- Pôle Moyens généraux
- Pôle Services à la population
- Pôle Techniques
- Pôle Ressources
- Pôle Attractivité du territoire



# 2024, EN UN CLIN D'ŒIL

## JANVIER



### SIGNATURE DE CONVENTION —

Le 16 janvier, signature de la convention relative au protocole de mise à l'abri des personnes victimes de violences conjugales et/ou intra-familiales. Objectif : favoriser et optimiser leur prise en charge et leur orientation.

### UNE FRESQUE POUR LES JEUX OLYMPIQUES —

Une somptueuse fresque, véritable ode aux sports et clin d'œil aux Jeux Olympiques à venir, orne désormais l'un des murs du gymnase Gérard-Saumade, situé au pôle sportif inter-communal.



## FÉVRIER

## MARS



### INAUGURATION DE L'ESPACE DE BUREAUX PARTAGÉS —

Le 12 mars, « Le Lien » a été inauguré à Pic Natura, sur la commune de Saint-Clément-de-Rivière. Ce nouvel espace a pour vocation de stimuler les échanges, la créativité, la motivation ainsi que le partage de connaissances et de compétences, dans un cadre de travail confortable. Il répond également aux enjeux de mobilité des actifs se rendant principalement vers Montpellier.

### EXPÉRIMENTATION DE VÉHICULES INTERMÉDIAIRES —

Lancement de l'expérimentation de véhicules dits « intermédiaires », dans le cadre de l'extrême Défi initié par l'ADEME. Le territoire du Grand Pic Saint-Loup fait partie des 7 territoires sélectionnés à l'échelle nationale pour tester ces engins innovants, plus sobres en ressources et moins polluants.



## MAI



### LES VENDANGES DE L'EMPLOI NUMÉRIQUE —

Le 17 mai, l'APEC Occitanie a organisé sur notre territoire « Les vendanges de l'emploi du numérique », un job dating atypique qui bouscule les codes du recrutement. La CCGPSL s'est associée à cet événement, qui a permis à huit entreprises de la Tech de rencontrer des professionnels et jeunes diplômés du numérique dans un cadre exceptionnel.

### CONFÉRENCE INTERCOMMUNALE DU LOGEMENT (CIL) —

Le 7 juin s'est tenue la première conférence intercommunale du logement, co-pilotée par le président de la CCGPSL et le Préfet. Elle a réuni les acteurs du logement social et les institutions concernées, dans l'objectif de promouvoir une plus grande mixité sociale et territoriale.



## JUIN

## JUILLET/AOÛT



### CINÉMA EN PLEIN AIR —

En juillet et août, la CCGPSL a proposé 19 séances de cinéma en plein air, réparties dans plusieurs communes du territoire. Un écran géant s'est installé sur les places, dans les prés ou dans des lieux insolites, pour diffuser les dernières sorties cinématographiques.

### FAN : FESTIVAL D'ACTIVITÉS NATURE ET ARTISTIQUES —

La 7<sup>e</sup> édition du FAN s'est ouverte le dimanche 29 septembre, pour faire vivre à toutes et tous l'ivresse du sport en pleine nature. Le Grand Pic Saint-Loup dispose d'un exceptionnel patrimoine naturel et sportif. Dans une ambiance festive, le public a pu découvrir gratuitement plus de 20 activités de pleine nature proposées sur le territoire.



## SEPTEMBRE

## OCTOBRE



### BIENNALE DU VERRE —

La Biennale du Verre offre une plongée dans l'univers fascinant de la création verrière contemporaine, autour d'un matériau ancestral à la fois unique et multiple : le verre. Soufflage, filage, fusing, thermoformage, vitrail, sculpture, sablage... 25 artistes verriers exposent leurs œuvres et partagent leurs univers, leurs parcours et leur sensibilité.

### LES JEUNES S'ENGAGENT POUR LA GESTION DES DÉCHETS —

Le 13 novembre, les jeunes élus des conseils municipaux des jeunes de Vailhauquès et de Sainte-Croix-de-Quintillargues ont présenté les courts-métrages qu'ils ont réalisés en partenariat avec les services de collecte et de jeunesse de la CCGPSL.



## DÉCEMBRE



### INAUGURATION DE L'AIRE DE FITNESS ET DE STREET WORKOUT —

Le 10 décembre, la CCGPSL a inauguré un nouvel espace sportif au Parc Pic Natura, accessible à tous, y compris aux personnes à mobilité réduite. Il comprend une zone dédiée au street workout, 15 machines de fitness, un parcours ludique pour petits et grands, ainsi qu'un espace inclusif pour les PMR.

**LE BUDGET DE LA COLLECTIVITÉ**

Le budget 2024 a été voté le **12 décembre 2022**. Il concerne les domaines du développement économique, du tourisme, de l'eau et de l'assainissement, de la culture et de l'aménagement urbain.



**01 FONCTIONS SUPPORTS**

- a. Finances
- b. Ressources Humaines
- c. Juridique
- d. Mutualisation
- e. Communication
- f. Informatique



**BUDGET GLOBAL DE LA CCGPSL**  
**76 MILLIONS D'EUROS**  
*stable par rapport à 2023*

**UN EFFORT D'INVESTISSEMENT SOUTENU DE**  
**23 MILLIONS D'EUROS**

### MISSIONS DU SERVICE

- La Direction des Ressources Humaines gère le potentiel humain d'une organisation. Elle est en charge de la gestion individuelle des agents, du recrutement en passant par la gestion des contrats, la paye, la carrière, la formation, le temps de travail notamment.
- La Direction des Ressources Humaines met également en œuvre une démarche de prévention des risques professionnels et anime le dialogue social en lien avec les représentants du personnel. Elle est au cœur des relations internes au sein de la collectivité ainsi que des relations avec les élus.

### ORGANISATION

#### DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES —

##### OLIVIA POUSSE

Directrice  
 .....

##### CATHERINE ABRAHAM

Directrice adjointe  
 .....

##### MARYLOU JOSEPH-MAURIN

Gestionnaire  
 paie-carrière  
 .....

##### MARIE-PIERRE MOUCHEROU

Gestionnaire  
 paie-carrière  
 .....

##### ERWANN SIQUIER

Assistant de prévention  
 .....

##### CÉCILE MALTERRE

Gestionnaire  
 hygiène-sécurité  
 .....

##### PASCALE PANCHAU

Gestionnaire  
 recrutement-formation  
 .....

##### KARINE FAURE-POIGNET

Gestionnaire  
 retraite-absences- temps de travail  
 .....



### ➤ RÉALISATIONS IMPORTANTES, ÉVÈNEMENTS OU PROJETS SIGNIFICATIFS

#### • Stratégie ressources humaines

Les Lignes Directrices de Gestion (LDG) fixent les grandes orientations stratégiques en matière de ressources humaines. Formalisées en 2021, elles ont fait l'objet d'une actualisation pour la période 2024 à 2026. Des plans d'actions sur l'emploi et les compétences, les parcours professionnels et les conditions de travail seront déclinés.

#### • Conditions de travail

Dans une démarche d'amélioration continue, de nouvelles actions de prévention des risques professionnels seront également engagées afin de sensibiliser les agents et contribuer à l'amélioration des conditions de travail. Un guide santé sécurité au travail a été élaboré et diffusé largement auprès des agents et managers.



L'année 2024 a été marquée par l'acquisition d'un outil de gestion intégrée permettant de gérer à la fois le temps de travail, les absences et les plannings de travail des agents de la collectivité. Ce projet a permis de faciliter la gestion du temps de travail au quotidien, tant pour les managers que pour les agents.



Le régime indemnitaire versé aux agents de la collectivité a également été revu en juin 2024 en concertation avec les représentants du personnel et les élus.

Une sensibilisation aux principes déontologie et aux règles de cumul d'activité a également été réalisée via la création d'un guide à destination des agents ainsi que l'animation de réunion d'information.

Un travail en partenariat avec le Centre de Gestion de l'Hérault a été conduit afin de proposer à compter de 2025 un nouveau contrat collectif à adhésion facultative en matière de prévoyance pour les agents de droit public de la collectivité.

#### • Développement des compétences :

Dans la continuité du règlement de formation, le plan de formation pour la période 2024 à 2026 a été élaboré en concertation avec les managers et les représentants du personnel afin de favoriser le développement des compétences de chacun.

### ➤ ÉVOLUTIONS NOTABLES DANS VOTRE DOMAINE D'ACTIVITÉ

La mise en œuvre de la régie unifiée eau et assainissement à compter du 1er janvier 2025 a impliqué un accompagnement RH significatif tout au long de l'année 2024 afin de permettre à chacun d'appréhender au mieux sa place au sein de cette nouvelle organisation et permettre l'intégration de personnels de droit privé transférés à compter du 1er janvier 2025.

La direction des ressources humaines va donc devoir intégrer la gestion de personnel de droit privé et ainsi concilier la mixité des statuts (public et privé).

Projets et objectifs à venir

La sensibilisation à la prévention continue avec notamment des formations, une journée dédiée pour l'ensemble des agents de la CCGPSL. L'élaboration d'un règlement intérieur constituera également un enjeu important.

Des actions de formations internes seront également déployées dans plusieurs domaines: transition écologique, finances, marchés publics, Sauveteur Secouriste au Travail notamment. Des formations à la conduite de projet seront également mises en œuvre pour parfaire les compétences des agents amenés à piloter des projets et favoriser le travail en transversalité.

Enjeux identifiés pour 2025

L'appropriation par les agents et les managers du nouvel outil de gestion des temps et des absences constituera un enjeu important au cours du 1er semestre 2025.

L'intégration de personnels de droit privé au sein de la Régie Eau du Pic constituera également un enjeu fort pour la Direction des Ressources Humaines et la collectivité. Les process RH devront être adaptés et enrichis afin de permettre la gestion de personnels de droit public et de droit privé au sein d'une même entité publique.

Enjeux identifiés pour le prochain mandat 2026-2032 (des éléments d'explication vous seront fournis lors du CODIR du 7 avril)

Dans le cadre du prochain mandat, la stratégie des ressources humaines devra être redéfinie pour répondre aux projets et enjeux du nouveau mandat.

LE SERVICE EN CHIFFRES

EFFECTIFS DES SERVICES

Au 31 décembre 2024, la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup comptait 241 agents (dont 208 agents permanents) : 78 femmes et 163 hommes, soit une répartition de 32,37% de femmes et de 67,63% d'hommes.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN FONCTION DES FILIÈRES

Filière administrative	29.05 %
Filière technique	60.17 %
Filière animation	2.90 %
Filière culture	1.66 %
Filière sociale	1.24 %
Filière sécurité	0.83 %
Contrats droit privé	4.15 %



RÉPARTITION EN FONCTION DES STATUTS

	Nombre d'agents	Pourcentage/aux effectifs
Titulaires et stagiaires	174	72.20 %
Contractuels (CDD, CDI)	37	15.35 %
Saisonniers	26	10.79 %
Apprentis	4	1.66 %

ARRIVÉES ET DÉPARTS

**27** nouveaux arrivants  
 3 apprentis  
 6 mutations  
 2 recrutements directement stagiaire de la FPT  
 16 recrutements contractuels

**21** départs  
 7 contractuels pour fin de contrat  
 3 contractuels pour démission  
 5 mutations  
 3 départs en retraite  
 3 fins de contrat d'apprentissage

ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

**74** agents ont changé d'échelon en 2024

**10** agents ont bénéficié d'un avancement de grade en 2024

**2** agents ont bénéficié d'une promotion interne en 2024 (nommés en 2025)

**2** agents lauréats d'un concours ont bénéficié d'une nomination en 2024

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

**107** agents ont été concernés par la formation, ce qui représente 44,40 % de la totalité des agents. Ces formations représentent 443 journées.

DIALOGUE SOCIAL

Au cours de l'année 2024, plusieurs réunions de concertation et de négociation ont lieu dans le cadre du dialogue social :

**7** réunions thématiques de concertation avec les représentants du personnel

**2** CST Comités Sociaux Territoriaux

**3** réunions de négociation

Ces échanges ont permis d'aboutir à la prise de 27 délibérations concernant la gestion des ressources humaines en 2024.

**MISSIONS DU SERVICE**

- Le service a un rôle de conseil auprès des élus et des services sur toutes les questions relatives au droit des collectivités territoriales. Il assure une veille juridique sur les nouveaux textes législatifs et la jurisprudence.
- Il rédige et suit les contrats ainsi que les documents de marchés publics et délégations de service public. Le suivi du déroulement des procédures, l'organisation d'appels d'offres et de la nomenclature fournitures et services font également partie de ses missions.
- Il Pré-instruit les dossiers de contentieux avant envoi aux avocats. Le suivi des procédures en lien avec les avocats, la relecture des mémoires font partie de ses missions. De même pour les Assurances.
- Pour la gestion patrimoniale foncière : rédaction des actes administratifs, relecture des actes notariés, servitudes, mise à jour du registre patrimonial.

**FONCTIONNEMENT DU SERVICE**

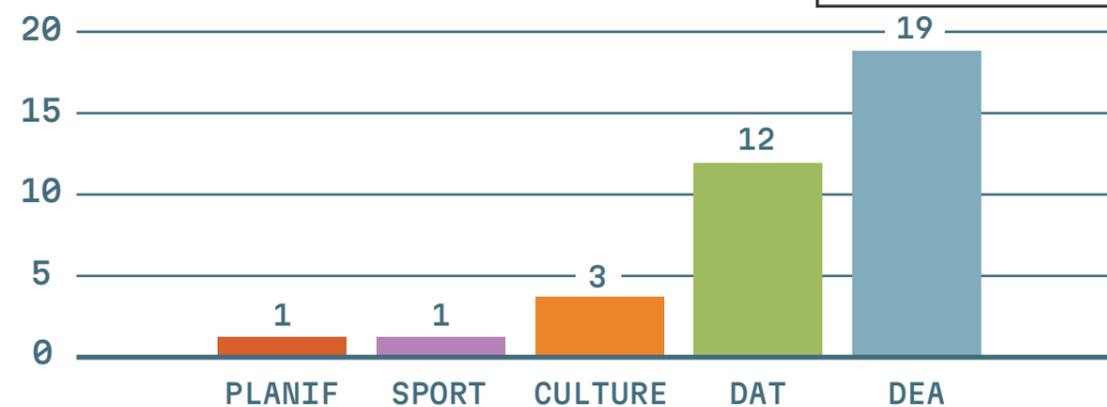
- La gestion administrative et juridique des procédures est sécurisée avec un marché d'assistance juridique passé avec 3 cabinets d'avocats :
  - **SCP Margall d'Albenas** en Droit public général et Droit privé des collectivités territoriales
  - **SELARL Hortus Avocats** en Droit public des affaires
  - **SELARL VPNG** en droit Ressources Humaines

**MARCHÉS PUBLICS**

- En 2024, plusieurs réalisations ont eu lieu comme par exemple :
  - Mission de Maîtrise d'œuvre pour la sécurisation et la stabilisation du château de Montferrand, Travaux de rénovation thermique de l'Hôtel de la Communauté de Communes du Grand Pic Saint Loup,
  - Travaux de Stabilisation et restauration des couvertures de la bergerie des Matelles
  - Mission de maîtrise d'œuvre pour la restauration d'une bergerie aux Matelles
  - Préparation du nouveau Pôle Technique Intercommunal avec 2 marchés significatifs: Installation du Centre Technique Intercommunal provisoire et fourniture d'une station-service mobile deux citernes 40 000 litres et 10 000 litres,
  - Plusieurs marchés pour la mise en place de la Régie des Eaux de la Communauté de communes du Grand Pic Saint Loup

En tout ce sont **42 procédures** qui ont été réalisées.

**MARCHÉS PUBLICS – RÉPARTITION PAR SERVICES**



**DSP**

- En 2024, pas de contrat de DSP passé, seul 1 avenant sur les contrats en cours :
  - **AVENANTS DSP : 1**
    - Contrat de délégation de service public pour l'exploitation de la piscine intercommunale de la Communauté de Communes du Grand Pic Saint Loup- Avenant n° 5, relatif à la fermeture de la piscine pour cause de travaux.

**GESTION PATRIMOINE FONCIÈRE**

- En 2024, 84 actes passés :

**70** conventions de gestion du patrimoine (mise à disposition, rétrocession, prêts...)

**5** actes de cessions ou d'acquisitions

**9** baux

**CONVENTION / CONTRAT**

- En 2024, 165 contrats et conventions :
  - Contrats de prestations de service/Fournitures/Travaux : **87**
  - Convention de mise à disposition dans le cadre de la mutualisation : **25**
  - Conventions de Partenariat : **38**
  - Mécénat : **8**
  - Contrats de cession de droit d'auteur/droit à l'image : **0**
  - Contrats de redevance spéciale : **1**
  - Convention de transfert de maîtrise d'ouvrage : **2**
  - Convention pluriannuelle d'objectifs : **4**



En 2024, 6 Contentieux sont en cours :

- Recours à l'encontre de titre de recette n°2100/2020 concernant la Participation Forfaitaire Assainissement Collectif sur la Commune de Saint Gely du Fesc par la SCI BOURRELY (GILLOUX Frédérique)
- Recours à l'encontre de la Participation Forfaitaire Assainissement Collectif sur la Commune de Saint Gely du Fesc par la SCI KARRE (HUBEAU Carole)
- Poursuites pénales engagées à l'encontre de :
  - MM. Roger GRANIER et Luc GRANIER pour les faits de prise illégale d'intérêts (Commune du Rouet)
  - M. Alexis GRANIER pour les faits de recel de prise illégale d'intérêts (Commune du Rouet)
- Recours contre la résiliation du contrat d'occupation du domaine public permettant l'exploitation du Restaurant sis 310 avenue Saint Sauveur du Pin (J'ADORE N°2)
- Recours de Mme Rita VIGUIER à l'encontre de la CCGPSL pour le déplacement d'une canalisation d'eau potable à Murles.
- Recours contentieux initié par l'association Citoyens à Mobilité Réduit contre la CCGPSL

## PERSPECTIVES 2025

- Mise en place d'un Schéma Directeur Immobilier Énergétique (SDIE)

## LE SERVICE EN CHIFFRES

**7** agents  
(dont 1 alternant)

**326 813€** de budget  
(hors opérations  
marchés publics, DSP,  
acquisitions  
foncières...)



## MISSIONS DU SERVICE

- Le service Mutualisation & Aides aux communes a pour objectif d'accompagner les communes du territoire. Cela passe par des groupements de commandes, le partage de bonnes pratiques, des rappels réglementaires, ou encore la mise à disposition d'outils et de services adaptés.
- Dans une logique de soutien aux projets d'investissement locaux, la CCGPSL attribue chaque année 1,08 million d'euros de fonds de concours, soit 30 000 € maximum par commune. Lorsque certains dossiers sont abandonnés ou ne répondent plus aux critères (travaux non commencés dans les deux ans, projet moins coûteux que prévu...), les montants non consommés peuvent désormais être réaffectés, conformément à la délibération du 19 décembre 2023.
- Par ailleurs, depuis avril 2022, la CCGPSL soutient financièrement l'achat de solutions mutualisées : logiciels, outils, formations... La participation varie de 20 % à 40 % selon la taille de la commune, le coût et la nature de la solution.

## FONCTIONNEMENT DU SERVICE

### ➤ POOL D'AGENTS ADMINISTRATIFS POLYVALENTS (PAAP)

Face aux besoins de remplacement ponctuel ou récurrent dans les mairies, 2 agents ont été recrutés. Ils interviennent sur des missions telles que la paie, la gestion RH ou l'accueil. Le planning est géré par la CCGPSL, et les frais sont refacturés tous les semestres. L'accès au service nécessite une adhésion préalable.

*Exemple de coût : pour un agent une journée par mois sur l'année, la dépense s'élève à 2 055,96 € ou 1 911,96 € selon le temps de travail (7h06 / 6h30).*

### ➤ MISE À DISPOSITION D'OUTILS ET LOGICIELS

Coût total : 12 727 € | Refacturation : 9 090 €

Dans le cadre de la mutualisation, la CCGPSL souscrit des abonnements utiles aux communes, qu'elle refacture via convention. Ces outils facilitent le quotidien des agents et élus, et répondent à certaines obligations.

- Intra Muros (21 communes) : application mobile pour informer les habitants.
- Ma Com'une (20 communes) : présentation visuelle et automatisée des budgets/rapports.
- Zoom (12 communes) : visioconférences à tarifs préférentiels.

*29 communes ont adopté au moins un de ces outils.*

La CCGPSL a également adhéré, pour toutes les communes, à la Fondation du Patrimoine : un soutien pour la restauration du patrimoine local, ouvrant aussi l'accès à des mécènes et des financements dédiés.

### ➤ FORMATIONS MUTUALISÉES

Coût : 13 940 € | Refacturation : 10 457 €

PSC1 (Prévention et Secours Civiques) : 160 agents formés dans 19 communes.

Permis remorque B96 : 29 agents formés dans 15 communes.

## FONDS DE CONCOURS

Chaque année, la CCGPSL verse des fonds de concours aux communes. Depuis 2022, les critères d'attribution ont été assouplis. Chaque commune peut recevoir jusqu'à 30 000 € par an, pour un ou plusieurs projets, sur une période de 2 ans.

84 dossiers délibérés cette année.

### Reliquats de fonds de concours

Montant total : 124 500 €

24 communes concernées / 6 projets

Exemples : Remorque avec barrières de sécurité, véhicule pour CCFF mutualisé, travaux de désimperméabilisation d'une cour d'école.

### Fonds de concours exceptionnels

Dans une volonté d'aménagement sportif équilibré du territoire :

- Saint-Martin-de-Londres (2018) : 263 000 € pour la halle des sports.
- Saint-Mathieu-de-Trévières : 280 000 € pour un nouveau gymnase.
- Saint-Gély-du-Fesc : 92 820,60 € pour un terrain de grand jeu synthétique.

Ces projets impliquent un engagement des communes à ouvrir 10 % des créneaux à des associations intercommunales ou voisines, et à convier la CCGPSL aux comités d'attribution des créneaux.

Un règlement encadrant ces aides exceptionnelles est en cours d'élaboration.

## PERSPECTIVES 2025

- La CCGPSL poursuivra ses actions de soutien et mutualisation :
- Groupements de commandes (voirie, etc.)
- Contrôle des aires de jeux
- Service ADS
- Prêt de matériel
- Conseil juridique
- Formations mutualisées
- Un livret « Mutualisation » recensera tous les services proposés. Il sera distribué à toutes les communes au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.

## LE SERVICE EN CHIFFRES

984 799€ Fonds de concours

36 communes  
bénéficiaires

## MISSIONS DU SERVICE

- Au cœur de la relation entre les citoyens et la collectivité, le service communication conçoit, pilote et coordonne les actions de communication en lien étroit avec l'ensemble des services de la CCGPSL. Ses missions visent à informer, sensibiliser et valoriser le territoire, ses acteurs et ses projets. Il incarne une fonction transversale stratégique, participant pleinement à la construction et à la valorisation de l'image de la collectivité.
- Dans un contexte de transitions multiples environnementales, sociétales et organisationnelles, le service communication joue un rôle clé en fournissant des repères et des clés de lecture pour mieux comprendre les changements à l'œuvre et accompagner les publics dans leur adaptation.
- Il développe également des actions spécifiques de communication interne à destination des agents, avec un double objectif : diffuser l'information de manière claire et régulière, mais aussi renforcer le sentiment d'appartenance, la cohésion et l'implication au sein de la collectivité.

## FAITS MARQUANTS 2024

### PUBLICATIONS ET CONTENUS RÉDACTIONNELS

- Magazine de la CCGPSL : tiré à 24 000 exemplaires, il est distribué en toutes boîtes sur le territoire. Changement de distributeur en 2025.
- Création de supports de communication : affiches, flyers, dépliants, brochures... en lien avec l'ensemble des services.
- Relations presse : la presse quotidienne locale et régionale demeure un relais stratégique pour valoriser les actions menées. Concernant les musées, le service bénéficie du soutien d'une attachée de presse dédiée.
- Achats d'espaces publicitaires : ils contribuent à accroître la notoriété de la collectivité auprès du grand public.

### COMMUNICATION NUMÉRIQUE

- La communication numérique a poursuivi son développement avec l'amélioration continue des outils existants. Le service assure la gestion et l'animation du site institutionnel grandpic-saintloup.fr et des réseaux sociaux :

f @GRANDPICSAINLOUP

ig #GRANDPICSAINLOUP

in PAGE OFFICIELLE

yt @GRANDPICSAINLOUP

- Une lettre d'information mensuelle, diffusée par mail en fin de mois, reprend les actualités principales à destination des abonnés.

- Le nombre d'utilisateurs du site est resté stable, avec une légère hausse. Les connexions depuis mobile sont désormais majoritaires. La newsletter connaît une forte progression, avec plus de 2 000 abonnés supplémentaires par rapport à 2024.

- LinkedIn est le réseau en plus forte croissance, avec un engagement en hausse et une communauté en construction.
- Facebook reste la plateforme la plus suivie (plus de 9 000 abonnés) et les échanges s'intensifient. L'objectif est d'atteindre 10 000 abonnés cette année.
- Instagram a été relancé avec deux posts par semaine. Résultat : plus de followers, de partages et d'identifications

#### ↳ MÉCÉNAT

La Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup porte des projets structurants et porteurs de sens pour le territoire, dans des domaines variés : culture, patrimoine, sport, jeunesse... Afin d'impliquer les acteurs économiques dans cette dynamique, une politique de mécénat s'est pérennisée. En 2024, 8 entreprises mécènes ont soutenu les projets de la collectivité, pour un montant total de 50 000 €, dont 10 000 € (4 000 € en insertion publicitaires Midi Libre et 6 000 € en affichage urbain Mediaffiche).

- Ambassadeurs (10 000 €) : Languedoc Granulat, Mediaffiche, Boulangerie Pâtisserie La Tour
- Bienfaiteurs (5 000 €) : Rambier Immobilier, Domaine du Haut-Lirou
- Bienfaiteurs (4 000 €) : CESML, Midi Libre
- Partenaires (2 000 €) : Groupe Clinipôle

#### ↳ PROTOCOLE

Le service prend en charge l'ensemble des aspects protocolaires liés aux événements organisés par la CCGPSL : gestion des invitations, accueil des personnalités et des médias, respect des usages et du bon déroulement des manifestations, en coordination étroite avec le service événementiel.

#### ↳ COMMUNICATION INTERNE

La communication interne est un levier fondamental de cohésion au sein de la collectivité. Elle relie les orientations politiques des élus, le projet d'administration porté par les directions et l'engagement quotidien des agents.

Parmi les actions phares en 2024 :

- Opération «Vis mon Job» : immersion croisée entre agents pour mieux comprendre les métiers de chacun.
- Journal interne «Plume et Pic» : réalisé par les agents pour les agents, favorisant l'expression et le partage d'initiatives.
- Forum des agents : temps d'échange collectif autour des projets et des valeurs partagées.

### PERSPECTIVES 2025

- Renforcer la production de contenus vidéo en interne pour valoriser la CCGPSL, ses actions et les richesses du territoire.
- Créer un site Internet dédié au Château de Montferrand, dans une logique de valorisation patrimoniale.
- Accompagner la transition du service de l'eau, qui passe d'une DSP à une régie intercommunale, par une communication claire et accessible, permettant aux usagers de comprendre les enjeux, les bénéfices et les modalités de cette évolution.
- Mettre en place un intranet ergonomique et intuitif, adapté aux besoins des agents (administratifs et techniques), pour faciliter la circulation de l'information, encourager la collaboration et moderniser les pratiques internes.

### LE SERVICE EN CHIFFRES

#### SITE INTERNET —

282 144 visiteurs

451 996 pages vues

5 372 abonnés à la Newsletter

#### FACEBOOK —

9 503 abonnés

5 994 clics sur lien

#### INSTAGRAM —

2 539 abonnés

81 publications

511 stories

#### LINKEDIN —

1 774 abonnés



**MISSIONS DU SERVICE**

Le service informatique a pour principales missions de :

- Mettre à disposition les outils informatiques nécessaires aux missions des services de la CCGPSL
- Assurer la sécurité des données du SI
- Assurer la maintenance, l'évolution des différents systèmes, postes de travail, serveurs, dispositifs de sécurité, téléphonie fixe et mobile, systèmes d'impression
- Assurer l'assistance aux utilisateurs
- Assurer une veille technique et règlementaire

**FAITS MARQUANTS 2024**

↳ **INFRASTRUCTURE ET SERVEURS**

- Modernisation continue avec installation de serveurs dédiés (Veeam, Incovar, PCWin, GLPI, Zabbix).
- Finalisation de la supervision PCWin pour les ouvrages DEA.
- Passage en régie et modernisation des infrastructures DEA prévues.

↳ **CYBERSÉCURITÉ**

- Multiples webinaires de sensibilisation (CNFPT, One-ID, rencontres MMM).
- Reprise des audits de vulnérabilité et renforcement de la sécurité Exchange.
- Lancement de campagnes de sensibilisation internes (phishing).

↳ **PROJETS ET OUTILS**

- Mise en production de Incovar (gestion du temps), Angage (vote électronique), et GLPI mutualisé.
- Déploiement progressif de Nextcloud avec modules collaboratifs (formulaires, projets, sondages).
- Participation au Clean-Up Day (numérique responsable).

↳ **RÉSEAUX ET TÉLÉPHONIE**

- Migration partielle de FAI, demandes de fibres supplémentaires (Netiwan, OVEA).
- Forte hausse des lignes M2M pour les équipements DEA.

↳ **MUTUALISATION DES SERVICES INFORMATIQUES**

- Mise en place d'une plateforme centralisée pour les communes et la police rurale.
- Phase de test réussie, étendue prévue pour 2025.

**PERSPECTIVES 2025**

- Sécurité informatique : Renforcement prévu dans le cadre du SDSI (pare-feu, tests, sensibilisation).
- CPICS (Plan Intercommunal de Sauvegarde) : finalisation de la partie web en interne.
- Montée en puissance des services collaboratifs : migration progressive d'Interstis vers Nextcloud.
- Réorganisation infrastructurelle : poursuite des migrations serveur et création de locaux dédiés (DAT, salle Zoom).

**LE SERVICE EN CHIFFRES**

BOITES MAIL —

**369** +28,85 %  
de volume stocké

IMPRESSIONS —

**370 000**

TICKETS D'ASSISTANCE —

**900** créés (Outlook principal générateur)

POSTES DE TRAVAIL —

**186** + 30%

LIGNES MOBILES —

**138** + 34%      **214** lignes M2M





## 02 AMÉNAGEMENT DE L'ESPACE

- a. Protection et valorisation du territoire
- b. Planification et urbanisme
- c. Énergie, climat et mobilité
- d. Pôle observatoire SIG

### MISSIONS DU SERVICE

- Mettre en œuvre les actions favorables à la biodiversité et à la préservation de l'environnement local. Si certaines de ces actions sont liées à des financements européens (Natura 2000) ou de l'Agence de l'Eau (Paiement pour Services environnementaux), la communauté de communes mène différents projets en concertation avec les agriculteurs, les autres acteurs économiques et les associations afin de préserver la richesse de son territoire.
- Animation des deux sites Natura 2000 : Documents d'objectifs Natura 2000 des sites «Pic Saint Loup» FR9101389 et « Hautes Garrigues du Montpelliérais » FR9112004
- Animation du projet expérimental Paiements pour Services environnementaux
- Animation du Plan Alimentaire Territorial (Mica, Bocal,...)

### FAITS MARQUANTS 2024

#### ➤ ATTEINTE DES OBJECTIFS SUR LES MAEC

- En 2024, une surface totale de 588 ha a été engagées en Mesures agroenvironnementales et climatiques (adaptation de la pression de pâturages, ouverture de milieu par l'action mécaniques etc.).
- 98 % de l'enveloppe attribuée a été consommée soit 276 408 €.
- Une journée de formation obligatoire a été organisée en lien avec la Chambre d'Agriculture et le Conservatoire d'Espaces Naturels auprès de tous les agriculteurs engagés à Notre Dames de Londres.

#### ➤ DÉPLOIEMENT DU LABEL HAIE

- La CCGPSL est engagée depuis mai 2021 dans l'expérimentation du dispositif PSE (Paiements pour services Environnementaux) sur son territoire. Financé par l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse, ce projet rémunère les agriculteurs durant 5 ans pour le maintien des services environnementaux qui contribuent aux services écosystémiques : il s'agit des contributions de la nature à la régulation du fonctionnement de notre planète ainsi qu'à l'approvisionnement et le bien-être des humains.
- En 2024, l'animation s'est principalement portée sur la préparation au Label Haie, dont les agriculteurs devront être labellisés au terme du projet, avec l'accompagnement de l'association PaysArbres : ½ journée terrain de présentation du label et des pratiques, création d'un guide et pré-audit.



## REFONTE DE LA PLATEFORME BOCAL BON ET LOCAL

- La plateforme Bocal est un outil collaboratif qui identifie et cartographie des points référencés proposant de l'alimentation durable. Elle permet également de diffuser des actualités sur les thématiques de l'agroécologie et de l'alimentation. Cette plateforme partenariale a été initiée en 2018 par Montpellier Méditerranée Métropole, Pays de l'Or Agglomération, et la communauté de communes du Grand Pic-Saint-Loup.
- Devenue obsolète, un travail d'actualisation de la plateforme a été réalisé tout au long de l'année 2024, en collaboration avec différents partenaires des territoires et le bureau d'étude JANVIER. Cela a permis de finaliser le développement d'une nouvelle version à présent consultable via l'adresse : <https://www.bocal-languedoc.fr/>, et d'intégrer un nouveau territoire, celui du pays cœur d'Hérault.

## MISE À DISPOSITION TERRAIN ASSAS

- Depuis 2016, la Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup a décidé d'assurer la gestion de ses espaces naturels et agricoles par la mise en œuvre d'un programme de redéploiement pastoral porté dans le cadre de son Projet Alimentaire Territorial. Ces mises à disposition sont accompagnées lorsque des enjeux biodiversité sont présents, par un plan de gestion établi en partenariat avec le Conservatoire d'Espaces Naturels Occitanie. Ce sont aujourd'hui près de 196 ha et 8 éleveurs qui sont concernés par ce dispositif, cadré administrativement et juridiquement par des contrats de « prêts à usage » ou « commodat ».
- C'est dans ce contexte, et en partenariat avec le Conservatoire d'Espaces Naturels dans le cadre du programme terrAES qu'un appel à candidatures a été lancé en 2024 pour mettre à disposition d'un agriculteur des parcelles intercommunales situées sur la commune d'ASSAS.
- Cela a permis d'attribuer à un éleveur 3,6 ha de parcelles en état de friche arbustive et arborée destinés au pâturage

## MANIFESTATION D'INTÉRÊT COMMUNAUTAIRE AGRICOLE

- Dans le cadre du PAT différentes subventions ont été attribuées aux associations locales pour accompagner et promouvoir les agriculteurs du territoire et leurs productions :
  - L'association « Culture et truffes » avec la « 16ème édition de la fête de la truffe »
  - L'association Saint-Gély chasse pêche nature avec l'événement « Saint-Gely fête la ruralité »
  - La fédération Régionale des CIVAM d'Occitanie pour « l'Hérault de ferme en ferme » et « les 4 saisons de l'agroécologie »
  - L'association Pic 'assiette avec ses trois actions : « À la cantine mon assiette fait bonne mine », « Visites de fermes/rencontre papilles et saveurs » et « Viens goûter aux 4 saisons »
  - L'association Epi centre pour ses deux actions « Du champ à l'assiette et « Bilan potager »
  - L'association com'fêtes pour le festival Aley'rock
  - L'association « culture et vins en Pic saint-Loup avec la « festa de la vendemia »
  - L'association les paniers du pic avec la « fête des abeilles et de la biodiversité »
  - L'association « Hortus Events » avec « Hortus Live »
  - L'association la source de Roussières pour le Festiv'alim

## PERSPECTIVES 2025

- Lancement diagnostic agricole  
*Objectif : Recenser l'activité agricole et alimentaire sur le territoire, les besoins et les évolutions*
- Éclairer les décisions des élus en matière de politique agricole, alimentaire et environnementale à l'échelle de la communauté de communes : projet de territoire, PAT, ...
- Élaborer une stratégie foncière cohérente, conciliant développement agricole, alimentation durable, préservation de l'environnement et la transition écologique sur le territoire de la Communauté de communes
- Permettre la mise à jour de la dimension agricole et foncière dans les documents d'urbanisme et les projets d'aménagement, en fournissant une connaissance fine et actualisée de la réalité agricole du territoire
- En 2025, la CCGPSL continuera la mise en œuvre du PSE par le paiement des années 4 et 5 des contrats et la labellisation des agriculteurs au label haie (création OCG et audit par CERTIS)
- L'Agence de l'eau lancera un nouvel appel à projet PSE d'ici 2026, la CCGPSL étudiera l'opportunité de poursuivre le dispositif
- La poursuite de ces actions concernera principalement la préservation des espèces et milieux prioritaires du Grand Pic Saint-Loup (rapaces, chauves-souris, garrigues, mares temporaires...)
- Lancer un ABC intercommunale pour avoir un diagnostic de la biodiversité pour le SCOT: si financement fonds vert
- Étude de faisabilité de la renaturation de la Source du Salaison lancée entre le service biodiversité et GEMAPI sur le renforcement de la trame turquoise, ce projet était fixé dans les actions en lien avec la labellisation de la CCGPSL en tant que Territoire Engagée pour la Nature
- Suivi et renouvellement des commodats existants



## LE SERVICE EN CHIFFRES

### PSE —

Pour la deuxième année (2022) de contrats PSE

**98 736.92** €  
versé aux 14  
agriculteurs engagés  
(3 éleveurs et  
11 viticulteurs)

### NATURA 2000 —

**588** ha de terre agricoles  
engagées en Mesures  
agroenvironnementales  
et climatique

**98** %  
de l'enveloppe attribuée  
a été consommée soit  
276 408€

### MICA —

**38 200** €  
de subventions  
attribuées

## MISSIONS DU SERVICE

### PLANIFICATION

Accompagner les élus dans la définition d'une stratégie sur le long terme (20 ans) sur le territoire de la CCGPSL sur les questions d'aménagement du territoire et d'organisation de l'espace, au regard des enjeux environnementaux, de mobilités, d'habitat, d'économie, d'agriculture, de paysages...

### MOBILITÉ, HABITAT

Application des plans opérationnels dédiés à la mobilité ( Schéma global des déplacements, Schéma des mobilités actives...) et sur l'habitat ( Programme Local de l'Habitat ).

### RÉNOVATION DE L'HABITAT PRIVÉ

Apporter un service d'accompagnement, d'information au public sur les aides à la rénovation énergétique, à la perte d'autonomie et l'habitat indigne.

## FAITS MARQUANTS 2024

- Bilan du SCOT approuvé en octobre 2024
- Lancement de l'étude sur le phénomène de la division parcellaire et son encadrement
- Suivi et mise en place du projet SERM (Service Express Régional Métropolitain)
- Révision du règlement d'aide à la production de logement abordable avec notamment une ambition marquée par la définition d'un budget substantiel voté de 300 000€/an
- Mise en place de la première Conférence Intercommunale du Logement (CIL) et de ses documents dédiés visant à gérer les demandes et les attributions de logements sociaux sur le territoire
- Fusion des «Programmes d'Intérêt Général Hérault Renov» et «Renov Occitanie» en «Pacte Territorial France Renov», visant à informer, accompagner et financement de travaux sur la rénovation notamment énergétique des logements sur le territoire

## PERSPECTIVES 2025

- Révision n°1 du SCOT (et de son schéma du photovoltaïque) : Délibération du 25 mars 2025 et lancement mi-2025 pour une durée de 3 ans minimum
- Poursuite et suivi dans l'élaboration des documents d'urbanisme en lien avec le SCOT approuvé
- Mises en place d'observatoires du foncier, de l'habitat en lien avec l'Agence d'Urbanisme de Nîmes (adhésion actée le 25 mars 2025)
- Mise en place du projet de Transport à la Demande (TAD) sur le territoire - lancement en octobre 2025
- Étude préliminaire d'un site propre en transport en commun sur la RD986 entre Saint-Gély-du-Fesc et Montpellier (secteur Occitanie) - Délibération le 25 mars 2025 et lancement estimé au troisième trimestre 2025

- Poursuite des actions engagées (inscrits dans le schéma global des déplacements, du schéma, des modes actifs en terme opérationnel et de sensibilisation «mai à vélo», «savoir rouleur à vélo»...)
- Réalisation de liaison cyclables intercommunales : Lancement au troisième trimestre 2025
- Poursuite et suivi des 15 actions inscrites dans le PLH 2023-2029

## LE SERVICE EN CHIFFRES

Suivi des documents d'urbanisme du territoire et avis délibérés portant sur :

5 communes ET 2 SCOT (PETR Causses et Cévennes et SCOT Piémont Cévenol)

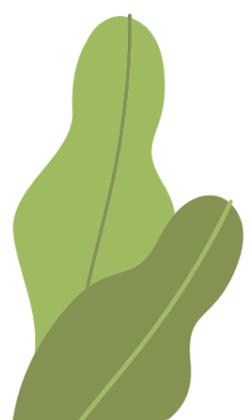
85 000 € d'aides à la rénovation de logements (communaux et privés)

262 demandes d'information satisfaites portant sur les informations et l'accompagnement à la rénovation au regard du type de rénovation (geste par geste ou rénovation d'ampleur) selon les revenus

Sensibilisation à l'écomobilité scolaire en partenariat avec l'Inspection de l'Education Nationale via l'offre «Parcours en Grand Pic Saint-Loup»:

221 élèves ayant parcourus un total de 3 554 km à pied ou à vélo pour se rendre de leur domicile à l'école

13 classes réparties sur 9 écoles du territoire, ont assisté à la Formation au Savoir Rouler à Vélo (SRAV), soit 312 élèves, au cours de l'année scolaire 2023/2024



## MISSIONS DU SERVICE

### ↳ SERVICE APPLICATION DU DROIT DES SOLS

Le service Application Droit des Sols assure l'instruction des autorisations et actes relatifs à l'occupation des sols délivrés par le Maire au nom de la Commune sur son territoire, et plus particulièrement les :

- Permis de construire (PC, PCMI)
- Permis de construire modificatif
- Permis d'aménager
- Permis de démolir
- Déclarations préalables (DP, DPMI, DPLT)
- Certificats d'urbanisme de simple information (CUa) au titre de l'article L.410 a du Code de l'Urbanisme
- Certificat d'urbanisme pré-opérationnel (CUb) au titre de l'article L.410 b du Code de l'Urbanisme

Ainsi que les autorisations relatives au respect du code de la construction et de l'habitation, à savoir les autorisations de travaux liés ou pas à un permis de construire.

Le service assure également les informations techniques et juridiques sur des préprojets auprès des secrétaires de mairies, des élus et pétitionnaires.

### ↳ SERVICE ACCESSIBILITÉ

La mission de ce service est l'animation de la Commission Intercommunale d'accessibilité. La première commission a eu lieu le 8 septembre 2024.

Cette commission a pour objectif de :

- Dresser le constat de l'état de l'accessibilité du cadre bâti, de la voirie, des espaces publics et des transports
- Faire toutes les propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant
- Organiser un système de recensement de l'offre de logements accessibles aux personnes handicapées
- Tenir à jour, par voie électronique, la liste des établissements recevant du public, situés sur le territoire communal et qui ont élaboré un agenda d'accessibilité programmé, ainsi que la liste des établissements accessibles aux personnes handicapées
- Établir un rapport annuel

Par ailleurs la référente accessibilité rédige les rapports destinés à la sous-commission départementale d'accessibilité pour des projets liés à des permis de construire ou des autorisations de travaux.

En 2024, rapports liés à un permis de construire et liés à des autorisations de travaux ont été réalisés.

### ↳ SERVICE POLICE RURALE

Les missions de la brigade sont les suivantes :

- Gestion des Dépôts Sauvages
- Police de l'eau
- Surveillance des OLD
- Camping sauvage avec ou sans feu de camp
- Stationnement de véhicules en espaces naturels ou de véhicules ventouses en milieu urbain
- Construction illégale - Charte Cabanisation

Lors des patrouilles, la brigade veille notamment à la :

- Surveillance de la circulation des engins motorisés en espace naturel
- Sensibilisation des promeneurs sur les différents risques et règles
- Surveillance des terrains agricoles contre les vols notamment

La brigade développe et pérennise son réseau à travers des collaborations hebdomadaires avec les diverses institutions (gendarmerie, PM, OFB).

## FAITS MARQUANTS 2024

### ↳ SERVICE APPLICATION DU DROIT DES SOLS

Le service assure une proximité plus marquée avec les communes en proposant des RDV avec les pétitionnaires en cas de litige, des pré-projets ou des RDV périodiques afin d'aborder les dossiers en cours pour les communes qui disposent de beaucoup de dossiers.

- Ce service faisant l'objet d'une tarification ce qui n'est plus le cas sur l'année 2024
- Du fait de la signature de la charte de lutte contre la cabanisation le 12 septembre 2024, le service ADS est en charge, en transversalité avec la police rurale, les communes et la DDTM de mettre en place des outils et des procédures de lutte contre la cabanisation.
- Le service ADS assure une instruction en dématérialisée, les dossiers papiers n'existent plus

### ↳ SERVICE ACCESSIBILITÉ

- Installation de la première commission intercommunale d'accessibilité
- Le service instruit les demandes liées à l'urbanisme
- Mise en place d'un réseau avec les partenaires et associations

### ↳ SERVICE POLICE RURALE

- Brigade en sous-effectif : 1 agent en moins sur la période de fin juillet 2024 à mi-février 2025
- Rendez-vous avec le Procureur de la République en septembre 2024
- Charte cabanisation signée en septembre 2024 et en formation sur Lucca et Aigle depuis mars 2024
- Mise en place demande d'intervention via GLPI septembre 2024 mais réellement utilisé à partir de février 2025



### ➤ SERVICE APPLICATION DU DROIT DES SOLS

- Les agents du service ADS sont formés depuis janvier 2025 aux outils Lucca et Aigle
- Préparation d'une convention afin que les agents du service puissent être commissionnée et puisse dresser des PV d'infraction et suivre des procédures liées à la charte de cabanisation
- Modifications des tarifs liés à l'ADS

### ➤ SERVICE ACCESSIBILITÉ

- Lancement du marché de PAVE pour les communes qui souhaitent
- Rédiger le rapport annuel

### ➤ SERVICE POLICE RURALE

- Recrutement d'un chef de brigade
- Travailler en collaboration avec la DDTM et le service ADS dans le cadre de la charte cabanisation pour alléger la charge de travail et monter en compétences

## LE SERVICE EN CHIFFRES

### ➤ SERVICE APPLICATION DU DROIT DES SOLS

**31** communes instruites partiellement ou totalement par la CCGPSL

**3** communes instruites par l'Etat (RNU Etat)

**1 219** actes instruits par le service en 2024

### ➤ SERVICE POLICE RURALE

**169** demandes d'interventions

**+7.5** % d'interventions par rapport à 2023 (158 demandes pour 1.5 même effectif)

**25 000** km parcourus pour assurer une présence optimale sur l'ensemble du territoire



## PRÉSENTATION DU SERVICE

- Le service SIG est composé de deux membres : un responsable SIG et un technicien SIG.

## MISSIONS DU SERVICE

- Le service SIG assure la gestion, l'analyse et la diffusion des données géographiques pour la communauté de Communes.
- Ses missions principales incluent la création et la mise à jour des bases de données géographiques, la production de cartes et de plans, l'analyse spatiale et la modélisation des données géographiques, ainsi que la diffusion des informations géographiques aux différents services de la commune et au public.
- De plus, le service SIG offre des formations et une assistance aux utilisateurs des outils SIG et cimetière.

## FAITS MARQUANTS 2024

- Lancement de deux nouvelles applications Picarto d'une part pour les composteurs, facilitant ainsi la gestion des déchets organiques pour les citoyens et d'autre part une application dédiée au Plan Intercommunal de Sauvegarde (PICS) qui a été créée pour améliorer la coordination et la réponse aux situations d'urgences.
- Mise à jour de PLU durant l'année, permettant une meilleure planification et gestion du territoire communal pour le service ADS.
- Aide aux communes en collaboration avec le service environnement, en créant des cartes et des fichiers Excel pour les Zones d'Accélération des Energies Renouvelables (ZAE nR) afin de définir des lieux propices à l'accueil d'énergies renouvelables.
- Mise en place d'une application VMAP développée pour la gestion des réseaux d'eau et d'assainissement, optimisant la maintenance et la surveillance de ces infrastructures essentielles.
- Création de carte et de plans à la demande des communes et agents de la CCGPSL, leur permettant de prendre des décisions sur leur territoire.
- Recrutement d'un agent (Laurent Blum) arrivé début novembre.

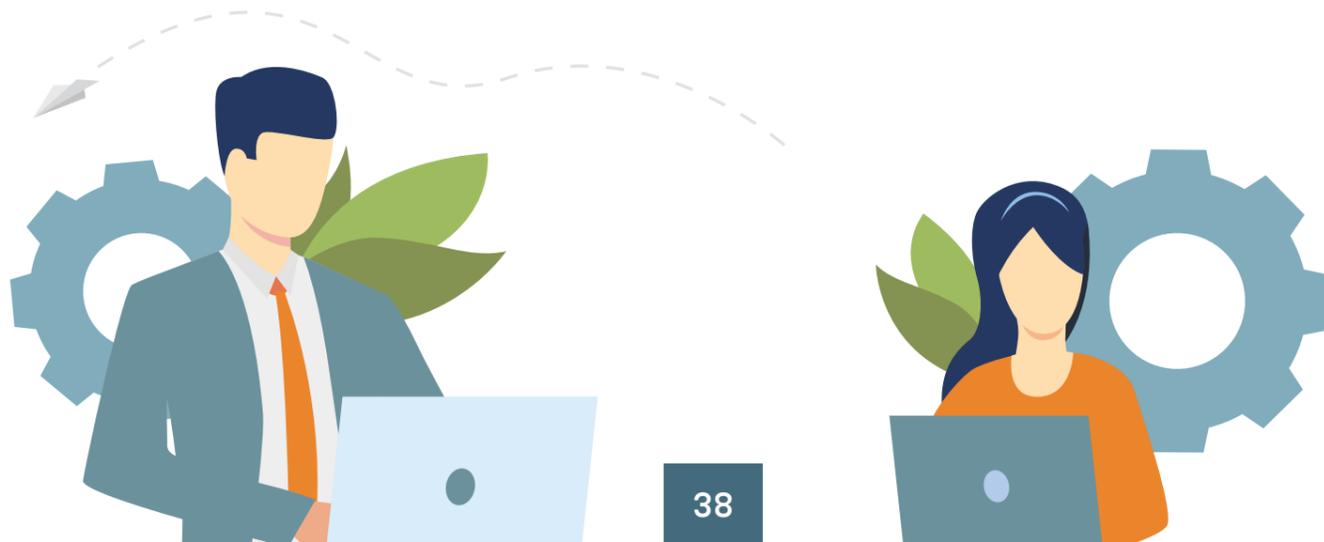


## PERSPECTIVES 2025

- Formations aux agents et communes sur le logiciel QGIS, et les applications VMAP et Picarto
- Logiciel de gestion de cimetières : lancement d'un nouveau logiciel pour une meilleure gestion des cimetières
- Développement des VMAP : Amélioration de l'application VMAP avec intégration des plans de récolement Eau Potable et Assainissement. Consultation du cadastre pour les chargées d'étude. Ouverture de l'application aux mairies.
- Déploiement de PICS Carto : Auprès des communes de l'application PICS Carto pour le Plan Intercommunal de Sauvegarde

## LE SERVICE EN CHIFFRES

↘ **120** utilisateurs VMAP    ↘ **500** connexion serveur VMAP    ↘ **260** utilisateurs différents connecté à Picarto



# 03 ENVIRONNEMENT

- a. Gestion des déchets
- b. Eau et assainissement
- c. Équipements et voiries
- d. Transition écologique
- e. Gestion des risques

## MISSIONS DU SERVICE

- Le service déchets de la Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup (CCGPSL) remplit deux missions principales :
  - Collecte des déchets des ménages via trois modalités : collecte en porte-à-porte (bacs individuels et collectifs), apport volontaire en déchetterie, et apport en colonnes (verre, papier).
  - Transport des déchets vers les sites de traitement adaptés, selon leur typologie, qu'ils proviennent de la collecte en porte-à-porte, des déchetteries ou des colonnes d'apport volontaire.
- Le traitement des déchets est assuré par le Syndicat Mixte Entre Pic & Étang (SMEPE), regroupant six intercommunalités. Le SMEPE définit les filières de traitement et négocie les conditions tarifaires.

## FAITS MARQUANTS 2024

- EXTENSION DE LA COLLECTE EN C1 - 1 passage hebdomadaire**
  - 15 communes concernées fin mars 2025, soit 32 000 habitants.
  - Objectifs** : réduction de l'empreinte carbone (baisse de la consommation gasoil), développement du compostage, et sensibilisation à la réduction des déchets.
  - Résultat** : baisse des OMR de 258 kg/hab en 2020 à 176 kg/hab en 2024
- DIMINUTION DES ENCOMBRANTS - 633 tonnes par rapport à 2023**
  - Grâce au tri par les usagers et à l'accompagnement des agents valoristes.
- ACTION DE SENSIBILISATION**
  - Interventions dans les quartiers, écoles, déchetteries, marchés
  - 62 classes sensibilisées
  - Création de vidéos éducatives par deux conseils de jeunes
- DÉPLOIEMENT DE BACS SPÉCIFIQUES POUR LES ÉVÈNEMENTS FESTIFS**
  - 101 manifestations couvertes
  - 43.5 tonnes de déchets détournés (verre, recyclable, biodéchets)
- COMPOSTAGE INDIVIDUEL ET COLLECTIF**
  - 6 048 composteurs individuels distribués (2023-2025)
  - 222 tonnes de biodéchets détournés en 2024 (57 tonnes issus du compostage individuel, 165 tonnes du collectif).
  - 120 points d'apport collectif déployés

## EXPÉRIMENTATION D'UN BAC CARTON - *Viols-en-laval*

- Suspendue pour faible rendement et coût élevé, malgré un bon goût de tri des habitants.

## DÉVELOPPEMENT DU TRI EN DÉCHETTERIE

- Mise en place de filières spécifiques (Eco-DDS, articles de sport/bricolage, piles).
- 4,8 tonnes de piles collectées (+1,7 t).
- 11,4 tonnes d'objets détournés via la recyclerie de Saint-Gély-du-Fesc.

## AIDE À L'ACHAT DE BROyeurs À VÉGÉTAUX

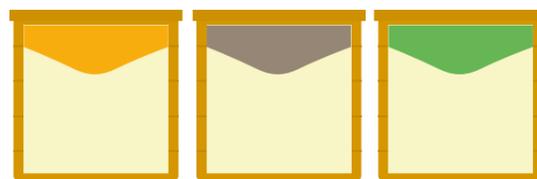
- Soutien financier pour particuliers et associations via le SMEPE, afin de promouvoir le paillage et réduire les apports en déchetterie

## CACHE-CONTENEURS EN ZONES RURALES

- Premiers tests à Rouet, étendus à 7 communes en 2025

## PERSPECTIVES 2025

- Restriction d'accès aux déchetteries pour les professionnels à partir de mars 2025 (hors services techniques communaux).
- Transition énergétique : deux poids lourds roulant au HVO (carburant renouvelable) depuis mars 2025.
- Optimisation de la collecte :
  - Étude financière sur l'élargissement des colonnes de tri (cartons notamment).
  - Analyse des conditions de travail des ripeurs pour réduire les accidents.
- Investissements techniques :
  - Recrutement d'un maître d'œuvre pour la mise aux normes de la déchetterie de St Vincent de Barbeyrargues et de la station de transfert du Triadou.
  - Pose de panneaux photovoltaïques sur l'ancienne décharge du Triadou.
  - Test d'une barrière d'accès à la déchetterie de St Gély du Fesc.
  - Cessation de l'activité de l'ISDI de Notre Dame de Londres.
- Poursuite du passage en C1 : 7 communes supplémentaires passeront à une collecte hebdomadaire en bacs collectifs à partir du 30 mars 2025.
- Travaux du PTI à mi-2025 : installation d'ALGECO pour maintenir l'activité pendant les travaux.
- Nouveaux tests logistiques : réorientation du service polybenne vers le transport des boues de STEP



## PRÉSENTATION DU SERVICE

- La CCGPSL a créé la Direction de l'Eau et de l'Assainissement en 2018 lors de la prise de compétence en assainissement collectif et GEMAPI, en y agrégeant les compétences déjà détenues depuis sa création (2010) : eau potable, eau brute et assainissement non collectif. Cela a aussi été l'occasion de dissoudre le syndicat de l'eau et de l'assainissement du Pic Saint-Loup.
- La DEA comprend :
  - Un service Eau potable (en délégation ou en Régie) sur l'ensemble du territoire à l'exception des communes situées sur le périmètre d'actions du syndicat mixte Garrigues Campagne,
  - Un service public Assainissement Non Collectif (SPANC) sur l'intégralité du territoire,
  - Un service Assainissement Collectif (en délégation ou en Régie) sur l'intégralité du territoire,
  - Un service Eau Brute sur l'ensemble du territoire, à l'exception des communes situées sur le périmètre d'actions du syndicat mixte Garrigues Campagne,
  - Un service Grand Cycle de l'eau sur l'intégralité du territoire qui comprend notamment la nouvelle compétence de Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI).
- En date du 27 Juin 2023, les élus du conseil communautaire ont voté en faveur de la création d'une régie unifiée en charge de la gestion de l'eau et de l'assainissement collectif.
- L'année 2024 a été en grande partie consacrée à la mise en place de l'organisation opérationnelle de cette future régie en vue de rendre un service de qualité à ses futurs 20 000 abonnés.

## DÉCLINAISON OPÉRATIONNELLE DU PROJET

- La déclinaison opérationnelle du projet s'est constituée de 3 principaux volets :
  - Volet organisationnel** : s'est concrétisé par la définition de protocoles de fin de contrat destinés à préciser les modalités de reprise du service entre l'ancien délégataire et la régie.
  - Volet Ressources Humaines** : s'est concrétisé par la signature d'un protocole de transfert collectif entre la collectivité et les représentants du personnel transféré de l'ancien délégataire à la régie.
  - Volet financier et budgétaire** : a abouti à l'instauration de tarifs uniques et harmonisés à l'échelle de la nouvelle régie.
- La mise en place de la nouvelle régie l'Eau du Pic a nécessité la passation de près de 20 marchés publics.

## FAITS MARQUANTS 2024

- Durant l'année 2024, la Direction de l'Eau et de l'Assainissement a mené des travaux de tout ordre sur son périmètre d'actions. Parmi les plus importantes, nous pouvons citer :



## FIN DES TRAVAUX DE MISE EN SERVICE DE L'USINE DE PRODUCTION D'EAU POTABLE ET DES FORAGES DE SAINT-CLÉMENT-DE-RIVIÈRE

- Ces travaux, d'un montant de 1 900 000€ HT pour l'usine et 275 000€ HT pour les forages, soit 2 175 000€, ont été exécutés respectivement par le groupement SAUR/Touja/JP industrie/CISE TP/Karchitecte et Forasud. Ils se sont appuyés sur les travaux de renforcement du réseau d'eau potable réalisés préalablement (2 700 000€ HT). L'ensemble a été financé à 100% par la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup.

## PROGRAMME DE RÉHABILITATION DES RÉSEAUX D'EAUX POTABLE ET D'ASSAINISSEMENT

- Ces travaux d'un montant respectif de 545 800€ HT et 772 000€ HT, ont été réalisés par CISE TP et financés intégralement par la CCGPSL pour la rue du Patus et subventionnés à hauteur de 92 000€ par le département de l'Hérault pour l'eau potable et 39 000€ par l'état pour l'assainissement.

## PERSPECTIVES 2025

### OPÉRATIONS À FINALISER

- Réhabilitation et extension des réservoirs d'eau potable sur St Clément de Rivière
- Fin des travaux d'extension de la station d'épuration de Sainte Croix de Quintillargues
- Construction de la nouvelle station d'épuration de Saint Jean de Buèges
- Renouvellement du réseau d'eau potable sur 400 ml Causse de la Selle

### OPÉRATIONS À ENGAGER

- Construction des nouvelles stations d'épuration des communes de Guzargues et Vacquières
- Réhabilitation du réservoir d'eau potable de Valflaunès
- Renouvellement du réseau d'eau potable sur 600 ml à Ferrières les Verreries
- Rehaussement de la capacité de la retenue d'eau brute de la Matane sur la commune de Claret
- Etudes de maîtrise d'œuvre pour les travaux d'aménagement du champ captant du Redonel sur la commune de Saint-Gély-du-Fesc.



## MISSIONS DU SERVICE

- Le service Bâtiments et infrastructures exerce ses compétences dans les domaines des bâtiments de la collectivité, de la Voirie et des Zones d'Activités Economiques, selon la définition des champs et des compétences communautaires.
- A cela s'ajoute différentes autres missions spécifiques comme la gestion de l'Aire d'Accueil des Gens du Voyage et de la piscine de Saint Mathieu de Trévières. Par ailleurs, il participe à l'accompagnement technique de la mise en œuvre des expositions et autres événements culturels et sportifs de la collectivité.

## FAITS MARQUANTS 2024

- Les équipes de la régie sont intervenus cette année sur les sept entités qui composent notre collectivité pour un total de plus de 3000 heures, et presque 400 taches qui sont le plus souvent de la maintenance et de l'aménagement.
- Durant l'année 2024, le service des Bâtiments et de la Voirie a engagé ou finalisé plusieurs opérations de travaux dans son périmètre d'actions. Parmi les plus importantes, nous pouvons citer :
  - La fin des travaux d'agrandissement de l'aire d'accueil des gens du voyage, située à Saint Mathieu de Trévières,
  - La fin des travaux d'aménagement de la première phase de la ZAE Des Avants à Saint Mathieu de Trévières,
  - La continuité des travaux d'aménagement de la ZAE de Bel Air à Vailhauquès,
  - La finalisation du marché de travaux et le lancement du programme de voirie 2023,
  - L'élaboration du marché de voirie/ZAE pour 2024, en vue du lancement du programme escompté au travers du budget supplémentaire,
  - L'accompagnement de la maîtrise d'œuvre pour la déclinaison du marché de travaux de rénovation énergétique de l'hôtel de la Communauté de Communes et lancement de celui-ci,
  - L'accompagnement de la maîtrise d'œuvre pour la déclinaison du marché de travaux relatif à la future construction du Pôle Technique Intercommunal,
  - Les différentes consultations relatives aux missions annexes permettant le lancement des opérations (CT, CSPS, études de sols, Détection et géoréférencement des réseaux, diagnostics avant travaux, etc),
  - Mise en œuvre du tourniquet de la base nature de Saint Clément de Rivière, réfection d'une partie de l'hôtel des entreprises à Claret, rénovation de vestiaires au pôle sportif et modification des locaux et extérieurs des services de l'eau et de l'assainissement...

- MONTANT TRAVAUX VOIRIE : 470 363.28 €
- MONTANT TRAVAUX INVESTISSEMENT : 1 205 932.55 €
- MONTANT TRAVAUX FONCTIONNEMENT RÉGIE : 54 255.32 €

## RÉALISATIONS 2024

### AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

- Extension de l'aire suite au schéma départemental + 4 emplacements
- Fin des travaux : Avril 2024

**244 305 €**



### GYMNASE GÉRARD SAUMADE

- Barres de danse, bancs bois, isolant mural, clôture du bassin de rétention, logette poubelles

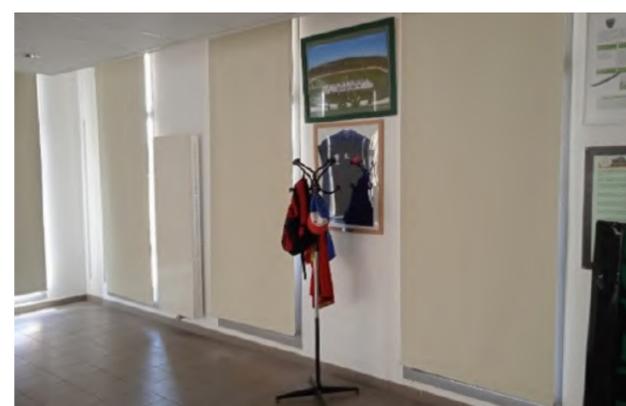
**17 826 €**



### VESTIAIRES ROUGE : RÉNOVATION

- Travaux de peinture et remplacement des portes, changement des bancs et clôture

**21 618 €**



### RAMPE EMBARCADÈRE

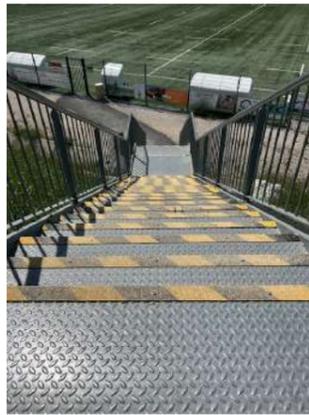
- Remise en état

**13 000 €**

### PÔLE SPORTIF

- Acquisition tables et chaises, rénovation des douches, création de box de rangement et de logettes, nez de marche antidérapant, carte régulation chaufferie, reprogrammation horloge projecteur et installation de stores enroulables salle commune

**61 022 €**



Pôle Sportif

### DIRECTION DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT

- Aménagement parking, place PMR, achat de mobilier

**51 716 €**



### BASE NATURE

- Installation tourniquet, rénovation des boxes, aménagement d'une aire de cross fit, extension de la zone de vélo, éclairage complémentaire

**252 811 €**

### VOIRIE INTERCOMMUNALE

- Valhauquès - chemin de Murles ; Le Triadou - le Haut Lirou ; Déchetterie Teyran - France Télécom ; Déchetterie Notre Dame de Londres ; Saint Jean de Cuculles - chemin des Olivettes ; Saint Vincent de Barbeyrargues - chemin du Poulailou

**351 628 €**



### MAISON DE LA PETITE ENFANCE

*Saint-Mathieu-de-Tréviars*

- Installation pompe à chaleur et nouveaux cumulus et mitigeurs, changement de compteur, réparation volet

**50 370 €**

### AMENAGEMENT ZAE

- La Liquière, les avants (signalétique - réaménagement de la zone)
- ZAE Bel air (luminaires LED, aménagement phase 3 et 4)

**741 886 €**

### THÉÂTRE

*Scène en Grand Pic Saint-Loup*

- Acquisition matériel scénique, horloge de programmation, analyseur réseau TGBT

**81 398 €**

### PÔLE PETITE ENFANCE

*Saint-Martin-de-Londres*

- Étanchéité toiture et cumulus

**4 010 €**

### HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

*Saint-Mathieu-de-Tréviars*

- Alimentation vidéo projecteur, rénovation énergétique (MOE+ missions annexes)

**81 279 €**

### MAISON FRANCE SERVICES

*Saint-Martin-de-Londres*

- Motorisation de la porte d'entrée

**3 552 €**

### DAT

*Saint-Mathieu-de-Tréviars*

- Cloison de séparation entrée + digicode

**4 696 €**

### PERSPECTIVES 2025

- Le service BATV, une évolution à envisager et une organisation à stabiliser
- Un équilibre entre régie / externalisation à envisager dans le domaine du bâtiment et de la voirie
- Mise en œuvre d'un Programme Pluriannuel d'Investissements (PPI)
- Développement du « partenariat » avec les communes ?

## MISSIONS DU SERVICE

- Animation du PCAET 2021-2027
- Révision du PCAET pour convenir d'un PCAET ambitieux 2027-2033
- Convention et suivi des études Qualité de l'Air avec ATMO OCCITANIE
- Lancement un diagnostic de la vulnérabilité du territoire et une politique d'adaptation
- Diffuser et suivre les MICT
- Animation du Schéma Directeur Immobilier et Énergétique : suivi des consommations, ciblage des rénovations, politique de sobriété.
- Suivi et mise en place du Bilan des Gaz à Effet de Serre (BEGES) de la CCGPSL.
- Amélioration de la qualité de l'air intérieur
- Suivi du budget vert
- Réaliser les rapports développement durable 2024
- Formation à l'urgence écologique à partir d'avril 2025 pour tous les agents et élus de la CCGPSL
- Suivi de projets scolaires (Eco-Ecole, Eco-Pousse) et autres initiatives (Retour aux Sources, Séquestration Carbone).
- Lancement et animation d'une feuille de route photovoltaïque pour l'ensemble du territoire de la CCGPSL
- Développer des projets photovoltaïques sur des sites intercommunaux.

## FAITS MARQUANTS 2024

- Recrutement d'un chargé de mission transition écologique climat et air. En avril 2024
- Réalisation du rapport développement durable 2023 publié le 23 octobre 2024
- Réalisation de l'évaluation mi-parcours du PCAET 2021-2027 votée en 2025
- Signature d'une convention avec l'association TERAGIR pour devenir relais local du programme ECO ECOLE
- Signature d'une convention avec l'association renaissance écologique pour l'usage d'outils et méthodes de formation à l'urgence écologique
- Attribution de subventions au titre des MICT pour trois associations : WATTPIC, ASTEC et La source des Roussières
- Ateliers du 15/04/2024 et 3/07/2024 à destination des communes portant sur les enjeux du photovoltaïque et la définition des Zone d'accélération des Énergies Renouvelables à destination des 36 communes du territoire
- Réalisation d'une étude de sites intercommunaux pour du développement Photovoltaïque par l'AREC

## PERSPECTIVES 2025

- Les objectifs principaux :
  - Piloter une politique de sobriété énergétique sur le patrimoine intercommunal et accompagner les communes dans la réduction de leurs consommations énergétiques
  - Améliorer la qualité de l'air intérieur et extérieur, et lutter contre la pollution atmosphérique sur l'ensemble du territoire
  - Développer la production d'énergies renouvelables et promouvoir l'efficacité énergétique, tant sur les sites intercommunaux que sur la totalité du territoire
  - Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) du patrimoine public et du territoire, et promouvoir des actions de réduction d'émissions et de séquestration carbone
  - Sensibiliser, former et mobiliser les agents, élus et acteurs locaux autour sur les enjeux de transition écologique
  - Renforcer la coopération et la transversalité entre les services de la Communauté de Communes et entre les communes du territoire, afin de mutualiser les compétences, partager les savoirs, les données, les connaissances et coordonner les actions face à l'urgence écologique



## MISSIONS DU SERVICE

### ÉLABORATION DU PICS / OUTILS CARTOGRAPHIQUE D'AIDE À LA DÉCISION EN SITUATION DE CRISE PICS CARTO

- Depuis le lancement de l'élaboration du Plan Intercommunal de Sauvegarde à l'été 2023, il a été mis en évidence le besoin de pouvoir disposer d'un outil cartographique performant et accessible, mobilisant et restituant les données disponibles ou produites (aléas, enjeux, moyens...) dans le cadre de la stratégie « Risques et Résilience » mise en œuvre par la CCGPSL.
- Le comité de travail restreint qui œuvre à l'élaboration du PICS a pu répondre favorablement à cette demande en déployant une application métier « PICS Carto » sur la base de l'outil de consultation cartographique Picarto déjà utilisé au quotidien par les communes.
- L'application « P.I.C.S Carto » se veut comme un outil d'aide à la décision performant, notamment en amont et préparation des crises qui sera accessible à toutes les personnes participant à la gestion de crise, de l'élu à l'agent d'exploitation. Un tel outil, qui ne se substitue en rien aux outils et documents réglementaires (PCS notamment), propose une nouvelle approche cartographique des opérations de sauvegarde pour objectiver et faciliter la gestion des risques et la crise territoriale.
- Le recrutement d'un stagiaire en Master2 Gestion des Catastrophes et des Risques Naturels a été décidé pour le printemps 2025 afin de finaliser la mise en œuvre de cet outil qui constitue d'ores et déjà, avant même sa mise en service, une référence.

### ACCULTURATION ET SENSIBILISATION AUX RISQUES

- La CCGPSL s'est engagée dans cette démarche d'acculturation et de sensibilisation aux risques en participant ou organisant diverses manifestations à destination de publics variés.

### FERMETURE DES MASSIFS FORESTIERS

- La CCGPSL s'est engagée aux côtés des ses communes avec la mise à disposition de panneaux de signalisation installés aux différentes entrées des massifs concernés par d'éventuelles fermetures et la réalisation de rubalise spéciale « accès interdit – risque feu de forêt » mis à disposition des CCFF des communes concernées par l'arrêté préfectoral.

### ÉVÈNEMENTS ET SITUATION DE GESTION DE CRISE

- Le service d'astreinte et de gestion des risques se structurent progressivement et commencent à répondre à des situations de gestion de crise liées à des phénomènes naturels ou des accidents. 3 évènements ont notamment marqué l'année 2024 :
  - Rupture barrage de Laroque (le 24 juillet)
  - Vigilance orange inondation (le 26 octobre)
  - Vigilance orange inondation (le 09 novembre)

### CONVENTION D'ASSISTANCE À LA GESTION DES RISQUES AVEC PRÉDICT SERVICES

### PLAN DE DÉBROUSSAILLEMENT COMMUNAUTAIRE

- La prévention des incendies de forêt passe en premier lieu par la réalisation des Obligations Légales de Débroussaillage. Afin de conduire les actions ciblées en fonction des besoins, un plan de débroussaillage des installations communautaires a été réalisé en 2023.

- Ce plan prévoyait pour 2024 la réalisation d'un certain nombre de travaux dont plusieurs ont été réalisés en régie comme l'entretien réalisés aux côtés des sapeurs-pompiers de la RDI entre Sainte Croix de Quintillargues et Saint Bauzille de Montmel. L'entretien de plusieurs sites a également été confié à des prestataires privés comme les abords de la STEP de St Gély du Fesc, de la Base Nature, des réservoirs des Matelles, de Montlobre à Vailhauquès ou encore des déchetteries de Notre Dame de Londres, de Claret et de Vailhauquès.

### CONTRIBUTION DE LA CCGPSL À L'ÉCHELON DÉPARTEMENTAL

- La CCGPSL, de part son implication sur les thématiques risques et Défense de la Forêt Contre l'Incendie, collabore depuis de nombreuses années et apporte son expertise au sein d'instances élargies ou contribue à la mise en œuvre de démarches et projets départementaux

### PEI RENOUVELLEMENT DU MARCHÉ DE COMMANDE GROUPÉE 2025/27

- Lancé en 2022, le marché relatif au contrôle technique des Points d'Eau Incendie porté par la CCGPSL dans le cadre d'une commande groupée a été relancé en 2024. 33 communes sur 36 ont décidé d'adhérer pour la période 2025/27. Ce sont plus de 1000 poteaux, bouches et citernes incendie qui seront contrôlées lors de cette période de 3 ans.

### VTA MATANE

- La CCGPSL est propriétaire de 2 barrages dont celui de la Matane à Claret classé C au titre de la réglementation. Cette classification nécessite la réalisation tous les 5 ans d'une Visite Technique Approfondie réalisée par un bureau d'étude spécialisé. La dernière visite réalisée au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 n'a pas révélé de désordres majeurs mais simplement quelques actions correctives à mettre en œuvre comme le remplacement d'éléments de boulonnerie rouillés ou la manipulation des vannes de vidange afin de garantir leur bon fonctionnement

## PERSPECTIVES 2025-2026

- Arrêt du PICS
- Formalisation du PCA - Plan de continuité d'activité
- Achat téléphones satellites
- Exercice d'évacuation de locaux
- Enjeux croisés risques/OLD - Biodiversité
- Lancement actualisation PMPFCI - Plan Massif de Protection des Forêts Contre l'Incendie
- Projet «Lac de la Matane»
- Projet «Ouvrage de protection des falaises» du Moulin de Bertrand : une convention de gestion et d'entretien des ouvrages devra être mis en œuvre entre l'ensemble des partenaires publics et privés de ce projet.
- Création service sécurité civile





## ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE

a. Développement économique  
b. LEADER

### MISSIONS DU SERVICE

La Communauté de communes du Grand Pic Saint Loup accueille les entreprises et les porteurs de projets au sein de sa Maison des Entreprises située à Saint-Gély du Fesc.

#### ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES

Le service Développement Économique accompagne les entreprises du territoire tout au long de l'année pour répondre à leurs interrogations et les accompagner lors des différentes phases de leur développement (création, croissance, recherche de financements ...). Il apporte ainsi un premier niveau de conseil (aides mobilisables, ...) et met éventuellement en relation avec des experts si nécessaire (chambres consulaires, initiative Montpellier Pic Saint Loup, Airdie ...). Il gère également au quotidien les problématiques rencontrées par les entreprises du territoire.

Dans l'objectif de faciliter le retour à l'emploi et le recrutement des entreprises, le service Développement Economique mène des actions en faveur de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Au titre des actions mises en œuvre en 2024, peuvent être citées :

→ La **plate-forme Emploi Pic Saint-Loup** sur laquelle les entreprises peuvent diffuser directement leurs offres d'emploi locales et les habitants directement candidater

→ Actions de promotion et de **sensibilisation** aux métiers auprès des collégiens/lycéens du territoire afin de renforcer le lien **écoles-entreprises** et de mobilisation des entrepreneurs/collectivités/associations

→ « **les Vendanges de l'Emploi du numérique** »

L'action s'est adressée aux professionnels des technologies de l'information, recruteurs du numérique, entreprises en quête de nouveaux talents avec pour cibles les cadres et jeunes diplômés en recherche de nouvelles opportunités dans le secteur du numérique (Domaines La Roque et Lancyre)

→ « **Recruteurs en scène** »

Jobdating avec un format innovant utilisant la technique du théâtre forum afin de casser les codes du recrutement et faciliter la rencontre entre les entreprises et les candidats.

#### FAVORISER L'IMPLANTATION DES ENTREPRISES

##### FACILITER L'ACCUEIL DE NOUVELLES ENTREPRISES

Le service Développement Économique renforce l'attractivité du territoire auprès des entreprises et facilite leur installation en leur proposant des terrains à bâtir à l'acquisition au sein des parcs d'activités ou des locaux à la vente ou à la location sur le reste du territoire.

La CCGPSL propose sont dispositif d'Aides à l'investissement Immobilier des Entreprises (AIE) :

→ Aide aux entreprises **artisanales** et **industrielles**

→ Aide aux entreprises **touristiques** (hébergement et restauration)

→ Aide aux **métiers d'art**

→ Aide aux **commerces de détail** et aux points de vente de proximité et à l'amélioration des linéaires commerciaux et artisanaux

Elle met également à la location des locaux à destination des entreprises du territoire sur quatre sites afin de faciliter leur implantation sur le territoire :

- Hôtel d'Entreprises de Claret
- Maison France Services de Saint-Martin-de-Londres
- Ateliers de verrier à Vacquières
- Espace restaurant à Pic Natura à Saint-Clément-de-Rivière

Afin d'accompagner la mutation des conditions de travail, rompre l'isolement des chefs d'entreprises et des salariés, et limiter les déplacements vers la métropole de Montpellier en particulier, la CCGPSL gère le « LIEN bureaux partagés » sur le parc d'activités Saint-Sauveur à Saint-Clément-de-Rivière. Cet espace de coworking de 114 m<sup>2</sup> comprend 3 bureaux isolés, 8 places en open-space et un espace détente, convertible en salle de réunions.

En parallèle, le service Développement Économique anime une Bourse des Locaux vacants.

### GÉRER LES PARCS D'ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

Le service Développement Économique gère le fonctionnement au quotidien des parcs d'activités du territoire. Il veille à l'entretien et à la requalification des espaces publics dans le but de maintenir l'attractivité de ces espaces à vocation économique.

En 2024, les actions principales de la CCGPSL en la matière ont consisté à commercialiser les derniers lots de la ZAE La Liquière à Saint-Martin de Londres, à finaliser les études de maîtrise d'œuvre et à lancer les travaux sur les Phases 3 et 4 de l'Ecoparc Bel Air à Vailhauquès.

Enfin plusieurs réflexions ont été engagées en fin d'année 2024 notamment au sein de la ZAE Saint Sauveur à Saint-Clément de Rivière avec le lancement d'une réflexion sur le désenclavement du parc d'activités.

### DYNAMISER LES PARCS D'ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES

Le service met à jour l'inventaire des occupants des parcs d'activités du territoire (13 communautaires).

Une action pilote en matière de mobilité des salariés a également été menée avec les entreprises de la ZAE Les Avants afin de favoriser le co-voiturage entre salariés de la zone et promouvoir les doux modes de déplacement.

Renouvellement de la signalétique des zones d'activités dans le but de réactualiser les données et de l'uniformiser à l'échelle de l'ensemble des parcs d'intérêt communautaire.

### ANIMER LE TERRITOIRE

#### ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS (ANIMATIONS, PERMANENCES ...)

Le service contribue à l'animation territoriale du territoire à travers l'organisation d'événements.

La CCGPSL a ainsi organisé :

- Divers ateliers avec l'APEC, notamment sur :
  - Mieux intégrer ses nouvelles ressources
  - Génération Z
  - Rédiger une offre d'emploi attractive
  - Tester sa marque employeur
- Des matinées et petits déjeuners économiques
  - Comment exploiter l'intelligence Artificielle pour aider le développement des entreprises (Animation CMA)
  - Vers un numérique plus responsable (animation ISIA)
  - Santé et sécurité au travail : Prévenir les risques professionnels (Animation CARSAT LR)

La CCGPSL a également participé à plusieurs Comités d'Agrément de la Région Occitanie, Initiative Montpellier Pic Saint-Loup ainsi que des comités de labellisation de la CMA (Certification de la Qualité des Entreprises O déchet).

La CCGPSL a continué d'accueillir au sein de la Maison des Entreprises les permanences de différents partenaires : CCI34, CMA34, AIRDIE, CEP (Conseil en évolution Professionnelle) et Gemme Hérault (Groupement d'employeurs).

Le Service a initié sur son territoire les premières assises du Commerce avec la restitution de l'étude sur les comportements d'achats en Grand Pic Saint Loup et la conférence « Préparez aujourd'hui le commerce de demain ». Le service a également lancé en fin d'année une enquête auprès des commerçants qui sera restituée en 2025.

### ACCOMPAGNER LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT DU GRAND PIC SAINT-LOUP

Composée d'une soixantaine de membres issus de la société civile, cette instance de démocratie participative peut être saisie d'un ou plusieurs sujets d'études par la CCGPSL mais aussi s'autosaisir de toutes les thématiques qui lui tiennent à cœur. Les membres sont répartis dans 4 commissions de travail :

- Accélérer la transition écologique
- Accompagner la transformation de l'économie
- Impliquer la jeunesse dans l'essor du territoire
- Impulser de nouvelles pratiques démocratiques

### ADAPTER LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DÉPLOYÉE

Le Service a initié une étude de stratégie de filières économiques avec le Cabinet ANCORIS dans l'objectif d'identifier les axes de développement des filières identitaires (Santé/sport, Industries Culturelles et Créatives, métiers d'art et diversification agricole) et définir une véritable Stratégie Foncière – Développement Economique à l'échelle du Grand Pic Saint Loup dotée d'un plan d'actions à déployer sur 2025.

### COLLABORER AVEC L'ENSEMBLE DES ACTEURS ÉCONOMIQUES DU GRAND PIC SAINT-LOUP

- En 2024, ont été signées les conventions suivantes :
  - Convention 2024 avec l'association French Tech Méditerranée
  - Convention 2024 avec l'association Initiative Montpellier Pic Saint-Loup visant à soutenir financièrement les jeunes entreprises en leur octroyant des prêts d'honneur, sans garantie personnelle ni intérêt

Par ailleurs, aux côtés de 9 autres collectivités fondatrices (*Région Occitanie, Montpellier Méditerranée Métropole, Communautés d'Agglomération Sète Agglopol Méditerranée - Hérault Méditerranée - Pays de l'Or, Communautés de Communes du Pays de Lunel - Vallée de l'Hérault - Clermontais - Lodévois et Larzac*), la CCGPSL participe aux actions de l'Agence de Développement et des Transitions.

### VALORISER LES ENTREPRISES ET FAIRE RAYONNER LE TERRITOIRE

- Au titre de l'année 2024, peuvent ainsi être cités :
  - Soutien et participation active aux Masters de la Lettre M, à cette occasion, le Président a remis le prix Innovation à la Start Up « You Soft » installée aux Matelles.
  - Soutien et participation active au Prix de la TPE
  - Soutien à la société des membres de la Légion d'Honneur de l'Hérault pour la promotion de la jeunesse, de l'apprentissage et des métiers manuels

- Soutien de l'Association des Ace du Pic à travers son événement sur « l'Intelligence Artificielle Générative, quels enjeux pour nos TPE-PME ? »
- Participation active aux Concours Hérault Gourmand (CMA34). Quatre artisans du territoire ont été ainsi récompensés en 2024.

En lien étroit avec l'association les ACE du Pic, la CCGPSL anime la charte ETHIQ du Pic (Environnement, Territoire, Humain, Innovation, Qualité). Cette dernière engage les entreprises signataires dans une démarche volontaire de progrès. 35 entreprises du territoire, d'activités et de tailles variées ont signé la charte (Clinique Ster, Majuro, Yellow Scan, Econocom ...).

## PERSPECTIVES 2025

- Finalisation de la stratégie de filières économiques
- Finalisation de l'étude Métiers d'Art
- Finalisation de l'étude de désenclavement de la ZAE Saint Sauveur
- Finalisation des travaux d'aménagement des Phases 3 et 4 de l'Ecoparc Bel Air
- Renforcement des animations au sein des ZAE

## LE SERVICE EN CHIFFRES

plus de **5 600** établissements actifs      plus de **700** créations d'établissement/an

**96** % de TPE

plus de **23 000** actifs dont plus de 21 000 ayant un emploi      **13 000** emplois

**13** Parcs d'activités économiques



## MISSIONS DU SERVICE

Le territoire de la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup bénéficie depuis fin 2015 d'un programme LEADER lui permettant de financer des projets publics et privés (entreprises, associations) grâce à une enveloppe de Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural (FEADER) :

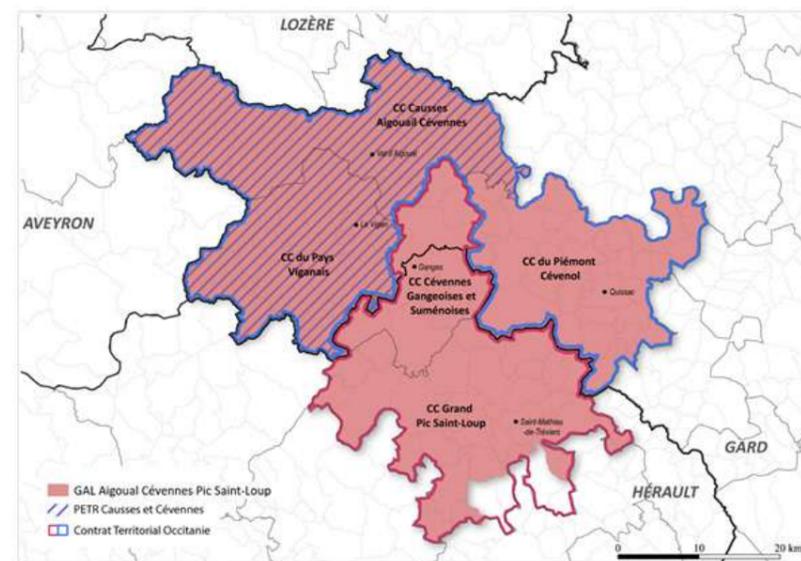
- Programme LEADER Grand Pic Saint-Loup (2014-2022) : 3 088 628,59 €
- Programme LEADER Aigoual Cévennes Pic Saint-Loup (2023-2027) : 2 197 037 €

L'objectif du LEADER est de soutenir les initiatives locales en faveur d'une dynamique économique locale, de la cohésion et de l'inclusion sociale, de l'amélioration du cadre de vie des habitants, de la transition écologique, ... en milieu rural

Par ailleurs, la communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup coordonne, avec la communauté de communes des Cévennes Gangeoises et Suménoises les contractualisations suivantes :

- Contrat de Réussite de la Transition Ecologique (CRTE), contrat avec l'Etat
- Contrat Territorial Occitanie (CTO), contrat avec la Région Occitanie
- Approche Territoriale intégrée (ATI) du fonds européen FEDER

La programmation 2023-2027 a vu l'émergence d'une nouvelle structure porteuse du GAL, l'association Aigoual Cévennes Pic Saint-Loup. Le périmètre du nouveau GAL regroupe les communautés de communes Causses Aigoual Cévennes, des Cévennes Gangeoises et Suménoises, du Grand Pic Saint-Loup, du Pays Viganais et du Piémont Cévenol soit 119 communes.



Financement : 80% Europe, 10 % Départemental du Gard et de l'Hérault, 10% des communautés de communes (répartition égalitaire entre les 5 membres).

CTO et ATI :

Structure porteuse : Association Grand Pic Saint-Loup Cévennes

Périmètre : Communautés de communes des Cévennes Gangeoises et Suménoises, du Grand Pic Saint-Loup => 49 communes

Moyens : Mise à disposition de service de 0,5 ETP à l'association Grand Pic Saint-Loup Cévennes depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2024

Financement : 100% (Région Occitanie)

## FAITS MARQUANTS 2024

### LEADER

- Finalisation des 5 Fiches Action et Grilles de sélection : en avril, mai et octobre
- Conventionnement avec la Région Occitanie en octobre
- Comité de Programmation de lancement le 18 décembre 2024 à Montoulieu

### CTO et ATI

- Signature du CTO 2022-2028 : 9 avril
- Comité de pilotage Programme Opérationnel 2024 et contrats Bourgs Centre : 28 mai
- Réunions d'information à destination des communes : 3 et 6 décembre

## PERSPECTIVES 2025

### LEADER

Tout au long de l'année 2024, ce sont plus d'une centaine de porteurs de projet en attente qui ont été relancés pour envisager un accompagnement LEADER au lancement du GAL. Cinq ont fait l'objet d'une mention préalable d'opportunité dont un en Grand Pic Saint-Loup. Il s'agit du projet de restauration scolaire locale et de qualité porté par l'association Bouillon Cube, basée au Causse de la Selle. Parmi les autres projets en attente, nous retrouverons en 2025 des projets culturels, touristiques, de développement durable, de soutien aux entreprises, ...

Vingt-cinq projets dont en attente de programmation sur l'année 2025. L'engagement d'enveloppe est pressenti pour atteindre les 46% au 31 décembre 2025 soit plus de 700 000€ de subventions pour le développement rural.

### CTO et ATI

- Elaboration du programme opérationnel 2025 et du pluriannuel
- Accompagnement des communes dans la recherche de financement

Le Contrat Territorial Occitanie est signé pour la période 2022-2028, la convention LEADER concerne la programmation Européenne 2023-2027. En fonction des décisions de l'Union Européenne, de la Région Occitanie et des Communautés de communes des périmètres concernés, seront étudiées les possibilités de poursuite de ces collaborations.

## LE SERVICE EN CHIFFRES

### CTO

**691 685€**

Programme 2024  
Subventions accordées par  
la Région Occitanie

**17** Projets

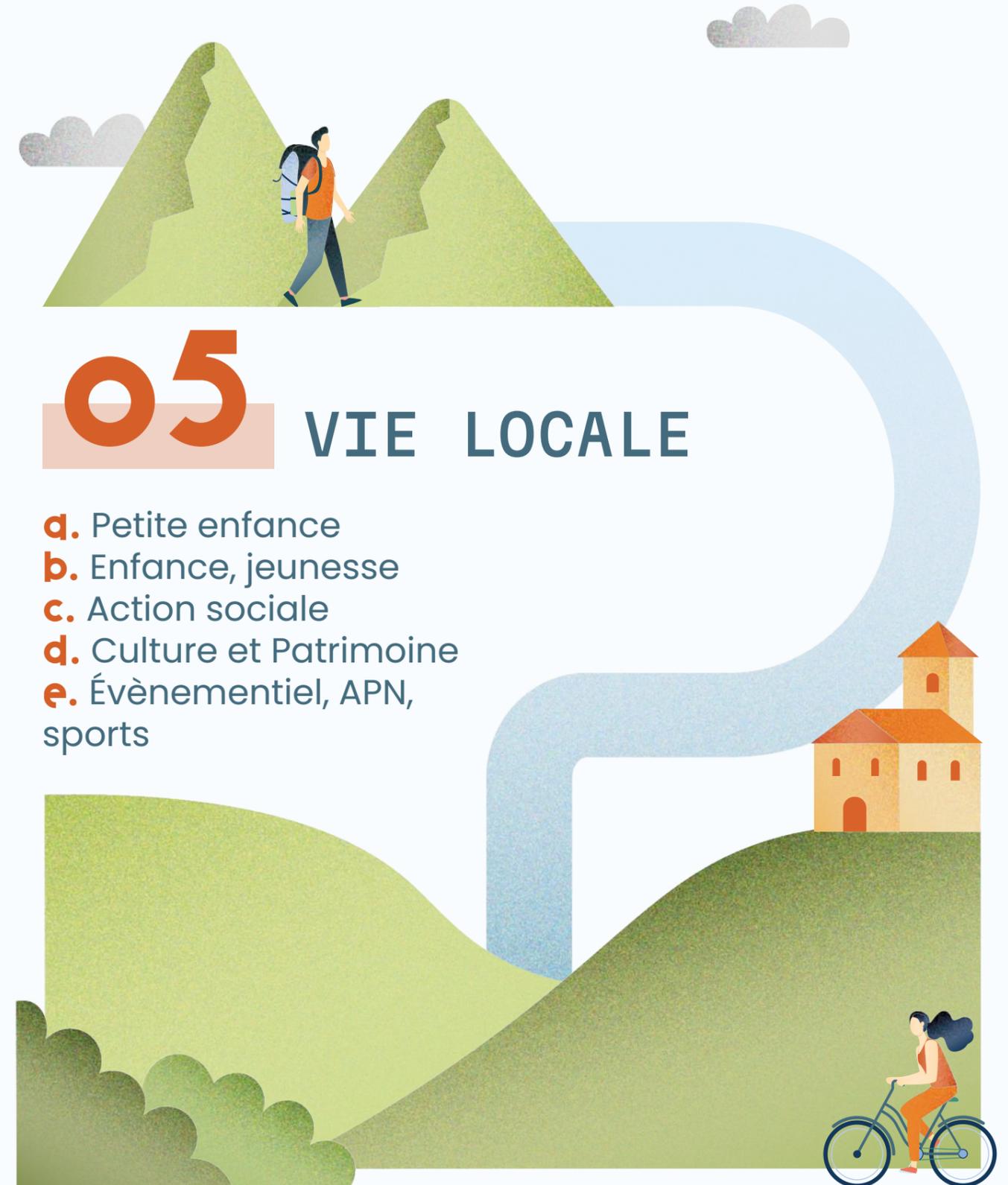
**12** Communes

### LEADER

**2 197 037€** Enveloppe

**37** Structures publiques et  
privées siégeant en Comité  
de Programmation du GAL

**119** Communes



# 05 VIE LOCALE

- Petite enfance
- Enfance, jeunesse
- Action sociale
- Culture et Patrimoine
- Évènementiel, APN, sports

- Répondre aux besoins des familles et garantir un accueil de qualité pour les tout-petits dans le cadre du Service Public Petite Enfance.
- Assurer une transition harmonieuse pour l'arrêt de l'ALSH maternel et sa reprise par les communes.

## MISSIONS DU SERVICE

- Le service Enfance, Jeunesse, Action Sociale de la Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup (CCGPSL) est un service présent tout au long de la vie des usagers et qui répond à des besoins précis.
- Ce service est essentiel pour le territoire du Grand Pic Saint-Loup, jouant un rôle crucial dans le soutien et le développement de la communauté locale. Ses missions, articulées autour de quatre axes principaux, répondent aux besoins spécifiques des habitants et contribuent à la qualité de vie sur le territoire :

### ↳ PETITE ENFANCE

- En proposant des modes d'accueil collectifs et individuels (crèches, assistants maternels) et en soutenant la parentalité, le service garantit un accueil de qualité et professionnalise l'accueil individuel, offrant ainsi un cadre sécurisant et épanouissant pour les tout-petits.

## FAITS MARQUANTS 2024

- **145** places de crèches intercommunales réparties dans **5** structures
- Accompagnement de **165** assistants maternels actifs accueillant **850** enfants.  
*83% des assistants maternels fréquentent régulièrement les 3 Relais Petite Enfance (RPE). Les RPE ont organisé 281 ateliers et temps collectifs.*
- La cuisine de la maison petite enfance de Saint-Mathieu-de-Trévières a utilisé **41%** de produits bio, confectionnant **10 710** repas.
- Renommage de la **MIPE** de Valflaunès en « Crèche Les Asphodèles »
- Organisation d'une conférence sur la **Mort Inattendue du Nourisson** (MIN)

## ÉVOLUTIONS NOTABLES

↳ La gestion de l'ALSH Maternel a évolué suite à l'attribution d'un nouveau marché public à l'IFAC

↳ La Maison Intercommunale de la Petite Enfance (MIPE) de Valflaunès a été renommée «Crèche Les Asphodèles».

## PERSPECTIVES 2025

- Les perspectives pour 2025 s'inscrivent dans la continuité d'un service public de proximité, accessible et innovant.
- Déploiement du Service Public Petite Enfance avec un accent sur le travail collaboratif et la modernisation des services, intégrant le design de service pour des dispositifs plus intuitifs et adaptés aux attentes des usagers.
- Arrêt prévu de l'ALSH maternel en septembre 2025, avec une reprise par les communes.



## LE SERVICE EN CHIFFRES

**145** places d'accueil en crèches intercommunales

**165** assistants maternels en activité

**850** enfants accueillis chez les assistants maternels

**281** ateliers organisés par les RPE



## LE SERVICE EN CHIFFRES

### MISSIONS DU SERVICE

#### ↳ ENFANCE ET JEUNESSE

Grâce à l'organisation de séjours de vacances axés sur la nature et le sport, ainsi que des formations aux premiers secours (PSC1) et au BAFA, le service éveille la curiosité des jeunes, promeut le respect de l'environnement et prépare les citoyens de demain, contribuant ainsi à leur épanouissement personnel et à leur engagement citoyen.

### FAITS MARQUANTS 2024

- Plus de **5 200** élèves ont bénéficié d'au moins une action dans le cadre du Parcours en Grand Pic Saint-Loup, avec **22** actions pédagogiques impliquant plus de **140** classes et **36** écoles.
- Une aide de **38 888€** a été allouée aux sorties scolaires, profitant à **112** classes de **34** écoles
- 79** jeunes ont été formés aux gestes de premiers secours (PSC1) lors de **8** sessions, et **48** jeunes ont été formés au **BAFA** (29 en stage de base, 19 en perfectionnement).
- 316** enfants ont été inscrits aux **10** séjours de vacances, avec un taux de remplissage de 99,7%. 152 demandes n'ont pu être satisfaites. Le séjour « Cap sur Paris » a renforcé l'axe citoyenneté et mobilité.
- L'ALSH Maternel a ouvert **108** jours, accueillant **2 688** enfants avec un taux de remplissage de **82,84%**
- Un projet **vidéo** sur la valorisation des déchets a été piloté avec les Conseils des jeunes de Sainte-Croix-de-Quintillargues et de Vailhauquès
- Le service a été **lauréat** d'un appel à manifestation d'intérêt pour un projet de réduction des risques en milieu festif, avec une subvention de **21 000€** et l'accueil de **4** volontaires en service civique

### ÉVOLUTIONS NOTABLES

↳ Le service a été lauréat d'un appel à manifestation d'intérêt pour un projet de réduction des risques en milieu festif, avec une subvention de 21 000 € et l'accueil de quatre volontaires en service civique.

### PERSPECTIVES 2025

- Le Conseiller numérique continuera à développer l'offre jeunesse avec des thématiques comme la programmation et les réseaux sociaux. Des partenariats sont envisagés avec le CCAS de Vailhauquès, la mairie de Murles (ouverture d'un lieu de coworking) et la Bibliothèque de Ste-Croix de Quintillargues.
- Le service jeunesse prévoit de mettre en avant les aspects nature et environnement dans la construction des séjours, avec un projet de séjour vélo écoresponsable. Un plan de communication pour l'activité «Cap sur l'Aventure» sera proposé.
- Améliorer la communication autour de l'activité séjours «Cap sur l'Aventure».

plus de

**5 200** élèves  
ayant bénéficié du  
Parcours en Grand  
Pic Saint-Loup

**99** %  
taux de remplissage  
des séjours

**79** jeunes  
formés au PSC1

**48** jeunes  
formés au BAFA

**316** enfants  
inscrits aux  
séjours  
de loisirs



## MISSIONS DU SERVICE

### ↳ ACTION SOCIALE

- En facilitant l'accès à l'emploi et aux droits, notamment par l'inclusion numérique, le service renforce l'autonomie des actifs, soutenant ainsi le dynamisme économique et social du territoire.
- En offrant des services de transport adapté (Pic Transport+) et de téléalarme pour le maintien à domicile des seniors ou sur prescription médicale, le service soutient la mobilité des personnes fragiles et encourage le maintien à domicile, renforçant ainsi la sécurité et le bien-être des habitants.

## FAITS MARQUANTS 2024

- France Services a traité **3 158** demandes, avec **100%** des usagers satisfaits de l'accueil et des services. Les principales thématiques concernant l'administration, les finances, les papiers et la citoyenneté
- 166** ateliers des Numériques du Pic ont été organisés sur **12** communes, avec **727** participants cumulés. La conseillère numérique a animé **126** ateliers collectifs et **76** accompagnements individuels, totalisant **550** participations.
- Le RISE a diffusé **364** offres d'emploi et réalisé **1 955** entretiens individuels avec suivi, enregistrant **224** nouvelles inscriptions
- Le service Pic Transport+ a parcouru **118 352 km** avec **4 321** trajets pour **71** inscrits, dont **28%** vers Montpellier et **71 %** pour des motifs professionnels.
- Le service téléalarme compte **315** abonnés, dont **265** personnes seules
- 18** permanences d'avocats ont informé **108** personnes, et un service de conciliation a été lancé avec **8** performances pour **29** personnes.
- Le protocole Violences Intra-Familiales (VIF) a permis **2** mises à l'abri
- France Services a été **lauréat** de l'appel à projet de la Banque des Territoires pour transformer les espaces en « Lieux innovants, Lieux accueillants ».

## ÉVOLUTIONS NOTABLES

- France Services a été lauréat de l'appel à projet de la Banque des Territoires pour transformer les espaces en «Lieux innovants, Lieux accueillants».
- Les «Numériques du Pic » poursuivent leur déploiement, coordonnant les actions du Conseiller numérique et de France Services pour favoriser l'inclusion numérique. Un bureau permanent a été installé à la maison des entreprises à St-Gély-du-Fesc, avec des rendez-vous individuels.
- Un nouveau service de conciliation a été lancé en septembre 2024 dans le cadre de l'accès aux droits.

## PERSPECTIVES 2025

- Numérisation et simplification des démarches grâce à des solutions comme «RDV Public» et la mise en place du prélèvement automatique pour la téléalarme.
- France Services prévoit de reconduire les temps forts et les Journées portes ouvertes, de développer le «Aller-vers» (présence sur les marchés, forum des nouveaux arrivants) et d'intégrer la prise de rendez-vous via la plateforme Services Publics. Des travaux de modernisation et d'accessibilité des locaux sont également prévus.
- Moderniser les services et simplifier les démarches administratives grâce aux outils numériques.
- Maintenir le bon fonctionnement de France Services et développer le réseau partenarial

Envoyé en préfecture le 03/09/2025  
Reçu en préfecture le 03/09/2025  
Publié le  
ID : 034-213402654-20250903-2025\_0028B-DE



France Services, Saint-Martin-de-Londres

## LE SERVICE EN CHIFFRES

**3 158** demandes traitées par France Services

**727** participants aux ateliers numériques

**1 955** entretiens individuels réalisés par le RISE

**118 352** km parcourus par Pic Transport+

**71** inscrits au service PIC Transport+

**315** abonnés au service de la téléalarme

**364** offres d'emploi diffusées par le RISE



## MISSIONS DU SERVICE

- Le service culturel du Grand Pic Saint-Loup œuvre à :
  - Renforcer l'identité patrimoniale du territoire et la cohésion sociale par la culture.
  - Promouvoir l'accès équitable à toutes les formes culturelles.
  - Encourager la pratique artistique et soutenir la création.
  - Être un moteur économique et social via l'économie culturelle.
  - Appuyer le tissu associatif local et valoriser les espaces de représentation

## FAITS MARQUANTS 2024

### ↳ DANSE & JEUNE CRÉATION

- Ambassadeurs de la Danse #4 : 19 jeunes danseurs amateurs accompagnés par Epse Danse.
- Concours «À pas de loup» : 13 jeunes talents issus du parcours NID – Ballet Junior. Victoire de Moses Olayinka Akintunde avec un solo engagé sur le mouvement End SARS.

### ↳ LITTÉRATURE

- Prix des lecteurs du Grand Pic Saint-Loup : Plus de 240 votants. Lauréat : «Géronimo et moi» de Lilian Bathelot.

### ↳ SPECTACLE VIVANT & MÉDIATHÈQUES

- 6 spectacles jeune public dans les médiathèques.
- Théâtre SCÈNE : 19 spectacles, 2 490 spectateurs, 4 associations accueillies, 13 opérations internes.

### ↳ CULTURE «HORS LES MURS»

- 30 communes touchées, 53 événements : concerts, théâtre, cinéma, déambulations, spectacles de danse.
- Estimation : 7 600 spectateurs, dont 1 650 pour le cinéma en plein air.

### ↳ SITES MUSÉOGRAPHIQUES

- Maison des Consuls (3 499 visiteurs) : expo «Supernature», 600 sacs à dos prêtés, 1 001 écoutes d'audioguides.
- Halle du Verre (6 279 visiteurs) : expo «À fleur de verre» et accueil de l'AFAV.
- Site de Cambous : exposition «L'œil de l'archéologue #3» en partenariat avec la SLP.

### ↳ PATRIMOINE

- Travaux et études patrimoniales à Montferrand, Viols-le-Fort, Matelles, Pégairolles-de-Buèges.
- Lancement du classement du château de Montferrand.
- Organisation de conférences, visites DRAC, et colloques sur le patrimoine local.

### ↳ JEUNE PUBLIC

- 490 élèves accueillis dans les musées via ateliers pédagogiques.
- 4 spectacles «à hauteur d'enfant» au théâtre + 1 spectacle dédié aux tout-petits.

### ↳ MÉTIERS D'ART

- Biennale du Verre – Édition 2 à Claret : 25 artistes, 1 000 visiteurs

### ↳ SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

- 161 000 € de subventions attribuées à 13 associations culturelles intercommunales (Festivals, expositions, résidences d'artistes...).
- 4 associations ont utilisé le théâtre SCÈNE pour leurs représentations.

## PERSPECTIVES 2025

### ↳ PROJETS DE TERRITOIRE :

- Travaux de réaménagement à la Halle du Verre.
- Château de Montferrand

### ↳ THÉÂTRE SCÈNE EN GRAND PIC SAINT LOUP :

- Proposer une saison de janvier à décembre 2025
- Renforcer des partenariats avec les écoles primaires, élémentaires, collèges et lycées du territoire et avec les acteurs culturels du territoire communautaire.

### ↳ MUSÉES :

- 3 Expositions temporaires Maison des Consuls
- 1 exposition Halle du Verre
- Multiplier les rendez-vous culturels tout au long de l'année au sein des musées

### ↳ POURSUIVRE LA PROGRAMMATION HORS LES MURS DONT LE CIRQUE BALTHAZAR ET ATELIERS SCOLAIRES

### ↳ PRIX DES LECTEURS EDITION 3

### ↳ AUX BORDS DES PAYSAGES 8E ÉDITION SUR Saint Martin de Londres, Notre Dame de Londres Valflaunès, au col de Fambétou

### ↳ CONCOURS CHORÉGRAPHIQUE « A PAS DE LOUP »

## LE SERVICE EN CHIFFRES

**53** événements «Hors les murs» dans 30 communes, 7 600 spectateurs

**19** spectacles proposés au théâtre SCÈNE, 2 490 spectateurs

**6 279** visiteurs à la Halle du Verre

**3 499** visiteurs à la Maison des Consuls

**161 000** euros de soutien financier

**13** associations culturelles intercommunales

## MISSIONS DU SERVICE

- Proposer, élaborer et accompagner des projets de développement
- Apporter et développer une expertise dans les domaines d'actions

### SPORTS NATURE

#### Gestion des sites

##### - Escalade :

Site du Puech des Mourgues : rééquipement de 25 voies sur scellement Renouvellement de 19 relais, sécurisation du pied de falaise, aplanissement de la zone d'assurage, rajout de premiers points dans les voies faciles.

##### - Randonnée :

260h effectuées sur l'entretien et le balisage des itinéraires de randonnée

##### - Fréquentation :

Mise en place d'un observatoire via l'outil Outdoorvision, et les éco-compteurs installés sur les sites.

Montferrand : **18 316 passages**

Pic Saint-Loup : **102 005 passages**

##### - Canoé :

Etude pour la réalisation d'une passe à canoé.

Relance de l'étude des activités nautiques sur le fleuve Hérault.

##### - Ateliers Rando à l'école :

Dans le cadre de l'offre des ateliers proposés par la CCGPSL aux écoles, le service intervient dans les classes de cycle 3 avec un atelier « Les randos des écoles » pour faire découvrir aux élèves comment on crée un itinéraire de randonnée. Ils apprennent les différentes étapes de la création d'un circuit et vont travailler, dans la continuité, leur propre itinéraire avec leur enseignant.

### SPORTS

#### Gestion des équipements sportifs

#### PÔLE SPORTIF

##### - Valorisation du site :

Le pôle sportif a pour objectif de valoriser l'ensemble des installations en procédant à un renouvellement du matériel. Cela inclut l'acquisition de nouveaux équipements sportifs, garantissant ainsi que les usagers disposent de matériel moderne et fonctionnel pour leurs activités. Ce renouvellement contribue non seulement à améliorer l'expérience des utilisateurs, mais également à promouvoir la sécurité lors des pratiques sportives.

##### - Protection des poteaux de rugby :

Dans le cadre de la sécurité des pratiquants, des mesures spécifiques seront mises en place pour protéger les poteaux de rugby. Cela peut inclure l'installation de protections adaptées, réduisant ainsi les risques de blessures lors des entraînements et des matchs.

##### - Signalétique sur les terrains :

La mise en place d'une signalétique claire et informative sur les terrains est essentielle pour orienter les usagers et leur fournir des informations pertinentes. Cela peut inclure des panneaux indiquant les règles de jeu, les horaires d'utilisation, ainsi que des informations sur les équipements disponibles.

##### - Équipement de la salle commune :

La salle commune sera équipée d'un vidéoprojecteur, permettant d'accueillir des réunions, des formations ou des présentations. Cet équipement favorise la polyvalence de l'espace, le rendant accessible non seulement pour des activités sportives, mais aussi pour des événements communautaires et associatifs. Cela renforce le lien social et l'engagement des usagers.

##### - Sensibilisation des usagers :

Dans le cadre de la sensibilisation à l'environnement, une troisième journée de nettoyage du site a été organisée. Au cours de cette matinée, les usagers ont participé à une action collective de ramassage des déchets sur et autour du site. Cette initiative vise à sensibiliser la communauté à l'importance de la propreté et de la préservation de l'environnement, tout en renforçant le sentiment d'appartenance et de responsabilité collective.

##### - Subventions :

La gestion des demandes de financement est un aspect crucial pour assurer le bon fonctionnement du pôle sportif et le soutien aux manifestations organisées par les associations.

##### - Fonctionnement :

Enfin, une gestion efficace des demandes des usagers est essentielle pour le bon fonctionnement du pôle sportif. Cela inclut la prise en charge des réservations d'installations, la gestion des horaires d'utilisation et la réponse aux besoins spécifiques des usagers. Une communication claire et réactive avec les utilisateurs est primordiale pour assurer une expérience positive et satisfaisante.

- En résumé, le pôle sportif s'engage à offrir un environnement sécurisé, bien équipé et accueillant pour tous les usagers, tout en promouvant des valeurs de respect de l'environnement et de solidarité communautaire.

- 20 associations occupent les équipements tout au long de l'année.

#### PARC PIC NATURA

##### - Création d'espace de workout et de fitness :

- L'aire de fitness et de workout est un espace aménagé pour promouvoir l'activité physique en extérieur. Cet espace est équipé d'appareils de fitness adaptés à tous les niveaux d'expérience, permettant ainsi à chaque utilisateur de s'entraîner selon ses capacités et ses objectifs personnels.

- L'objectif principal de cette installation est de favoriser un mode de vie actif tout en offrant un cadre naturel propice à l'exercice. Les utilisateurs peuvent bénéficier des effets positifs de l'exercice physique, tels que l'amélioration de la condition physique, la réduction du stress et le renforcement du bien-être général.

- L'aire de fitness est conçue pour accueillir une variété d'activités, incluant des séances de cardio, de musculation et d'étirements. Elle vise à encourager la pratique régulière d'activités physiques, tout en garantissant un accès facile et sécurisé à tous les équipements.

- En résumé, cet espace constitue une ressource précieuse pour la communauté, favorisant la santé et le bien-être à travers l'exercice en plein air.

- Plusieurs séances ont été organisées avec un coach professionnel pour faire découvrir le site



## FAITS MARQUANTS 2024

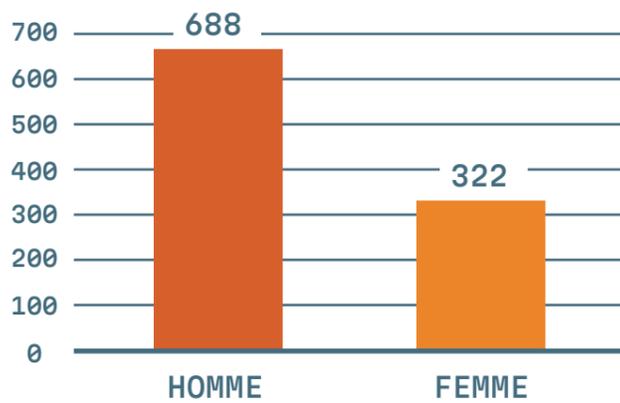
### LE CHALLENGE DU PIC SAINT-LOUP, 13<sup>ÈME</sup> ÉDITION

Le challenge s'est organisé entre septembre 2024 et août 2025 avec 9 courses au total. Un diagnostic de l'événement et une enquête de satisfaction ont été réalisés en fin d'année 2024, afin d'améliorer et de mieux connaître les attentes des participants.

#### NOMBRE DE COURSES



#### HOMMES/FEMMES



#### ÂGE MOYEN



#### BUDGET TOTAL CHALLENGE 9 COURSES

Photographe	2 520.00 €
Aide dossier préfecture	5 000.00 €
Enveloppes	900.00 €
Campagne affichage x2	4 500.00 €
Inscription en ligne / chronométrage	25 800.00 €
Prêt matériels	X
Dotation	1 820.00 €
Soirée remise prix (traiteur)	1 030.00 €
<b>TOTAL</b>	<b>41 570.00 €</b>



#### BUDGET PAR COURSE

Photographe	2 520.00 €
Aide dossier préfecture	5 000.00 €
Enveloppes	900.00 €
Inscription en ligne / chronométrage	25 800.00 €
Prêt matériels	X
<b>TOTAL</b>	<b>3 800.00€</b>



Envoyé en préfecture le 03/09/2025  
Reçu en préfecture le 03/09/2025  
Publié le  
ID : 034-213402654-20250903-2025\_0028B-DE

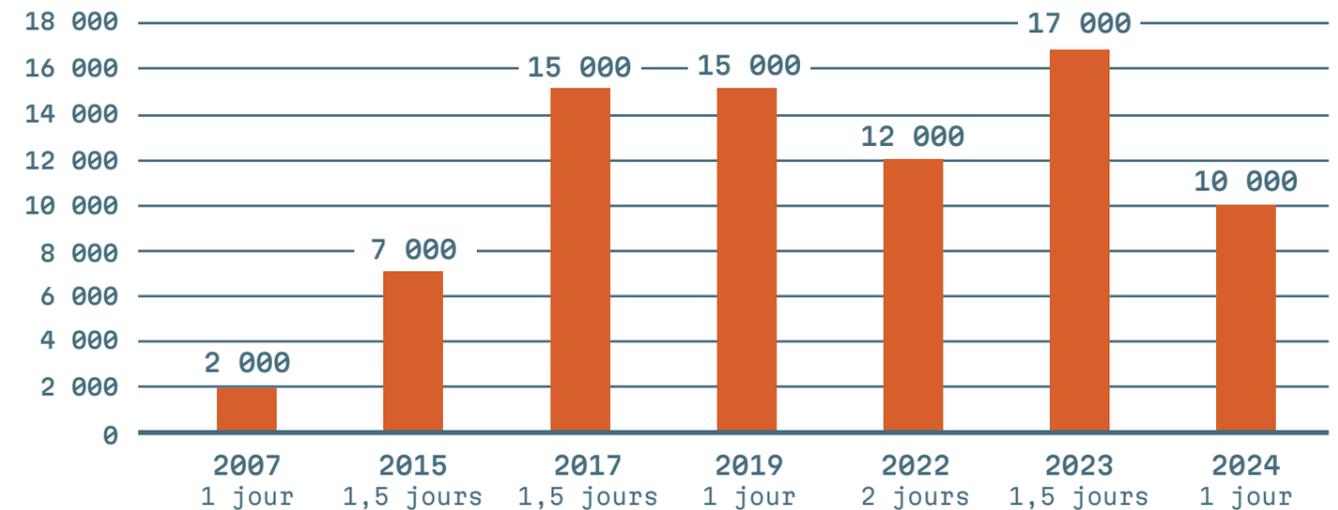
### LES MÉDIÉVALES DU GRAND PIC SAINT-LOUP, 16<sup>ÈME</sup> ÉDITION, VALFLAUNÈS

16<sup>ème</sup> édition des Médiévales en 2024. Un évènement qui s'est ancré sur le territoire au fil des années comme vecteur de promotion et d'image du Grand Pic Saint-Loup. Entre 12 000 et 15 000 visiteurs viennent chaque année découvrir de nouvelles animations qui sont organisées tout au long du week-end, et mettent en avant le patrimoine historique du territoire.

Des ateliers pédagogiques sont dispensés au printemps dans les écoles et les classes de CMI. Depuis le début des Médiévales, plus de 10 000 élèves ont pu bénéficier de ces animations pour découvrir, et apprendre les caractéristiques de la vie au Moyen-Âge. 18 jours d'animations réalisés, 36 classes. C'est plus de 1 500 heures de travail effectué pour l'organisation, 13 vacataires, 20 troupes d'artistes.



#### FRÉQUENTATION



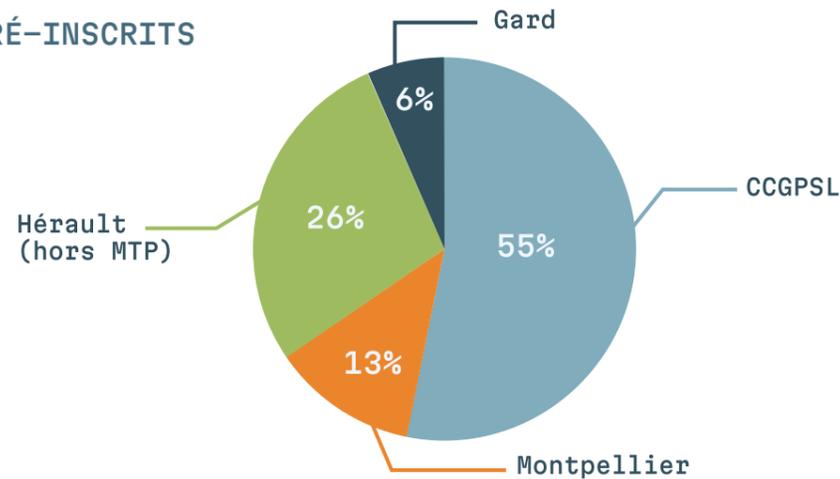
### LE FESTIVAL ACTIVITÉS NATURE, 7<sup>ÈME</sup> ÉDITION, PARC PIC NATURA, SAINT-CLÉMENT-DE-RIVIÈRE

Cet évènement a pour objectif principal de promouvoir les nombreuses activités de pleine nature accessibles sur le territoire, mettant en lumière la richesse et la diversité des possibilités offertes aux habitants et visiteurs. Il vise également à sensibiliser le public aux enjeux environnementaux actuels, notamment la protection des espaces naturels, la préservation de la biodiversité locale, et l'importance d'un comportement responsable en milieu naturel.

Organisé sur tout un week-end, cet évènement permet aux visiteurs de découvrir et de s'initier gratuitement à une variété d'activités de plein air, encadrées par des professionnels expérimentés et passionnés. Que ce soit des randonnées, des sports nautiques, de l'escalade, du VTT ou d'autres disciplines, chaque activité est conçue pour être accessible et sécurisée, favorisant ainsi la découverte et l'apprentissage. Lors de la dernière édition, ce sont près de 3 900 visiteurs qui ont pu participer à au moins une activité terrestre, témoignant de l'intérêt grandissant pour ces pratiques en lien avec la nature.

L'évènement est en constante évolution, s'adaptant chaque année pour mieux valoriser tous les atouts du territoire, qu'il s'agisse des espaces naturels préservés, des paysages variés ou des sports de pleine nature. Cette dynamique vise à renforcer l'attractivité du territoire tout en encourageant un tourisme durable et respectueux de l'environnement, contribuant ainsi à la sensibilisation et à l'éducation du public aux enjeux écologiques.

#### SUR 545 PRÉ-INSCRITS



#### LE RALLYE DES CÉVENNES, 26 OCTOBRE, CLARET

Évènement en partenariat

Depuis 6 années, la CCGPSL est partenaire de cet évènement historique. Cette année, une spéciale a été organisée sur le Grand Pic Saint-Loup, avec une arrivée sur la commune de Claret. Cela a permis d'installer le parc de regroupement au centre de village, et d'accueillir les voitures pour le plus grand bonheur des visiteurs venus en nombre.

#### PERSPECTIVES 2025

##### SPORTS DE NATURE

Requalification du GRP Tours dans le Grand Pic Saint-Loup, édition d'une topocarte, plus fonctionnelle qu'un topoguide

Relance plan massif, analyse de la fréquentation

Projet d'identification des chemins ruraux du territoire :

Réalisation d'un diagnostic prospectif / Recensement des voiries communales mis à jour

Carte des manifestations des itinéraires autorisables



##### SPORTS

- Relance de la passe à canoë de la Combe du Cor
- Lancement de la nouvelle DSP pour la piscine du Pic Saint-Loup
- Mise en place d'un contrôle d'accès des bâtiments par badge
- Cahier des charges terrains de beach volley et terrains ensablés multisports
- Etude réhabilitation terrain gazonné en terrain synthétique, avec tribunes sur le terrain Pic Saint-Loup

##### ÉVÈNEMENTS

- Les Médiévales du Grand Pic Saint-Loup à Saint-Martin-de-Londres
- Le FAN à Saint-Clément-de-Rivière
- Ça roule à Pic : balade en vélo avec des arrêts dans les domaines viticoles dans le cadre de Vignobles en scène
- Le Rallye des Cévennes à Claret

#### LE SERVICE EN CHIFFRES

10 021

coureurs sur les courses de  
Septembre 2023 à Septembre  
2024

3 954

pratiquants au FAN  
en 2024

1.39€

coût que représente  
les Médiévales pour  
un habitant de la  
CCGPSL



